

Miramichi

Prosperity Task Force

**February
2004**



**Miramichi Prosperity
Task Force**

***Report of the
Miramichi Prosperity
Task Force***

February 2004

Miramichi Prosperity Task Force
1809 Water Street, 3rd Floor
Miramichi, N. B.
E1N 1B2

February 27, 2004

The Honourable Bernard Lord
Premier and Minister responsible for the
Regional Development Corporation
Centennial Building
P. O. Box 6000 Fredericton, NB
E3B 5H1

Dear Mr. Premier:

We are pleased to submit to you our report in accordance with the mandate given to us on October 17th, 2003 when you established the Miramichi Prosperity Task Force.

The Miramichi region has had difficulty in adjusting to the ongoing transition from a resource-based economy. The forests, the pulp and paper industries, mining and the fisheries no longer provide the number of jobs they once did. In addition, the region suffered major job losses with the closure of Canadian Forces Base Chatham which had long been a mainstay of the regional economy.

It is in this context that you requested us to propose a focused plan of action for the future prosperity of the Miramichi region. We were also asked to base the Action Plan according to four themes: diversification of the economy, education and training; research and development; and strategic infrastructure.

Many of our recommendations are based on the input received from the public. The Task Force hosted informal consultations in a number of communities. We also held a Public Hearing in Miramichi on December 9th and the general public forwarded additional suggestions and ideas to the Task Force office. In particular, we were able to benefit from the results of the strategic planning exercise recently undertaken by Enterprise Miramichi. All in all, we found that all stakeholders are anxious and willing to participate in the economic renewal of the region and to partner with governments at all levels in this most daunting task.

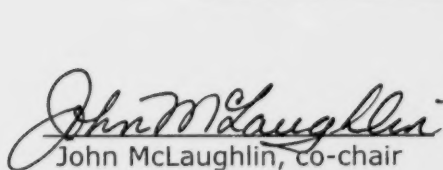
A number of recommendations were made to us that we feel are beyond the scope of our mandate. Although they do not form part of the proposed Action Plan, we have nevertheless chosen to refer to them in our report since we find they have merit.

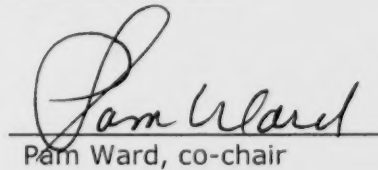
We want to thank our consultants who conducted research on our behalf and the staff of the Regional Development Corporation who provided logistical and administrative support during the course of our mandate.

We want to commend you on your initiative in establishing the Task Force. Special efforts are required in order to enable the Miramichi region to make its full contribution to the provincial economy. We are convinced that you are committed to the economic renewal of the Miramichi region, and we trust that the recommendations included in our report will be helpful to the government in this regard.

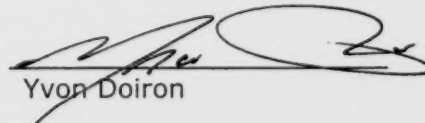
Respectfully submitted,

The Miramichi Prosperity Task Force

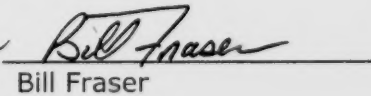

John McLaughlin, co-chair


Pam Ward, co-chair

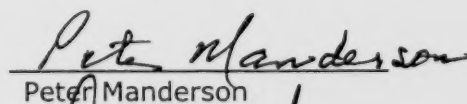

Fernande Caissie

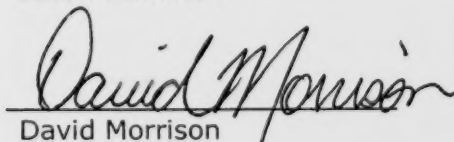

Yvon Doiron

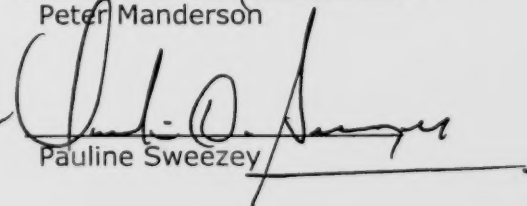

Cindy Fairhurst-MacDonald


Bill Fraser


Jason Hamilton


Peter Manderson


David Morrison


Pauline Sweezey

*Miramichi Task Force
1809 Water Street, 3rd Floor
Miramichi, NB
E1N 1B2*

February 27, 2004

*The Honourable Bernard Lord, Premier
Minister responsible for the Regional Development Corporation
Centennial Building
P.O. Box 6000
Fredericton, NB
E3B 5H1*

kapnolewag

weltasi elkitmuoq ula akunutmaqn ellukwatmekp wikewiku's 17th ta'n kisi
melkipukutoq *Miramichi Task Force*

na ula Miramichi maqmikewe kitna'maq ta'n teli apoqnmasik mu
te'sknuk lukowaqn nipu'ktuk mulink, namejukutmk aqq mulkutmk aqq
kepjoqkwatutitek *Canadian Forces Base* na ni'ke ula itsuteketmek ukjit
weski'jinuwit aqq pipa'nimulek siewte'n wekla ne'wkl klusuaqn
economic diversification, eknamatimk aqq ekinamut, kuwi'len aqq
elukwatimn aqq tan'n tla'tesk

pipanimekejik mimajuwinukw ta'n tekn me neknmew welsitmitij na *Task
Force* mawitapnik uta'n muaq pematuekip klusuaqnapi kesikewiku's 9th
aqq weltetmetip siawatun ula task force ewowkuom a na ni'ke kisi
mawi takaaq kapnolkewaq teltasuktikek kis tesek kisi wikmekl wikatikn
ki nuku tepiaqtisk. Aqq teltasi mu wiaqte nuk ilsuteketaqnektuk pasna
wiaqateuk

wela'liek ta'n tesioq aqq ta'n teli uliapoqnmuwiek ula telt *Regional
Development Corporation* aqq uliatew siew mawlukutieku ikatoloq
sankewitetaqn mana kis apoqnmulin kapenolewituk

keknuwe'k *Respectfully*

The Miramichi Prosperity Task Force

John McLaughlin
John McLaughlin, co-chair

Pam Ward
Pam Ward, co-chair

Fernande Caissie
Fernande Caissie

Yvon Doiron
Yvon Doiron

Cindy Fairhurst-MacDonald
Cindy Fairhurst-MacDonald

Bill Fraser
Bill Fraser

Jason Hamilton
Jason Hamilton

Peter Manderson
Peter Manderson

David Morrison
David Morrison

Pauline Sweezey
Pauline Sweezey

TABLE OF CONTENTS

INTRODUCTION.....	1
PROFILE OF THE REGION	2
THE FOUR THEMES	11
<i>Diversification</i>	<i>12</i>
<i>Education and Training</i>	<i>12</i>
<i>Research and Development</i>	<i>12</i>
<i>Strategic Infrastructure.....</i>	<i>12</i>
THE CONSULTATION PROCESS	13
A BRIEF OVERVIEW OF SUBMISSIONS RECEIVED	15
General Considerations	15
Diversification	15
Taxation and Financing	15
Tourism	15
Natural Resources	15
Education and Training	16
Research, Development and Innovation	16
Infrastructure	16
Other Themes.....	16
RECOMMENDED ACTIONS.....	17
General.....	17
Diversification.....	18
Education and Training	23
Research and Development	26
Strategic Infrastructure.....	27
Other.....	28
APPENDIX A: TERMS OF REFERENCE	
APPENDIX B: REFERENCES	
APPENDIX C: DOCUMENTATION SUBMITTED	
APPENDIX D: SUMMARY OF RECOMMENDATIONS	

INTRODUCTION

Long before the coming of the Europeans, the Mi'kmaq had a dynamic traditional economy based near the Miramichi River which they called Lustagoocheehk (little goodly river). Basque and French fishermen came to fish each summer from the early 1500s but did not establish any settlements. By 1700, only the Mi'kmaq and a few French settlers were in the area.

The modern settlement of Miramichi dates from 1765 when a 100,000-acre grant was given to two Scots, William Davidson and John Cort. Settlers came from Scotland and New England, attracted by grants of free land. After the American Revolution, a number of Loyalists chose the Miramichi as their new home. The modern Miramichi region is multicultural in nature. The region includes a vibrant cultural base that includes the Mi'kmaq, the English, the Scottish, the Irish and the French.

The fisheries of the Miramichi Bay were plentiful and world famous. In the 17th century Nicholas Denys even wrote "If the pigeons bothered us by their large numbers, the salmon give us even more trouble." Later, the lumber and shipbuilding industries were developed. Providing masts to the British Navy was a boon to local industry. The great fire of the Miramichi in 1825 put an end to the masting industry but shipbuilding continued until the latter part of the 19th century when it was replaced by the forest industry.

The level of diversification of the regional economy has increased. However, the economy is still very dependent on natural resources. These sectors - forestry, pulp and paper mills, mining and fisheries - no longer provide the number of jobs they once did. The closure of the Canadian Forces Base Chatham also had a significant negative economic impact on the regional economy since the base represented year-round well-paying jobs. The Miramichi region has had difficulty adjusting to the transition from a resource-based economy.

The Miramichi region is not the only region facing such challenges. Resource-based regions in many countries, including Canada, are facing similar challenges. The same is true in New Brunswick. The neighbouring counties of Restigouche and Gloucester represent a case in point. In fact, the initiative being undertaken in the Miramichi Region is the third one undertaken by the provincial government, after the Acadian Peninsula in 1999 and Restigouche-Chaleur in 2002.

It is in this context that on October 17th, 2003, Premier Bernard Lord established the Miramichi Prosperity Task Force. The Task Force was given the mandate to prepare an Action Plan to foster the future economic development of the Miramichi Region. The present document presents this Action Plan.

PROFILE OF THE REGION

The Territory

The territory that the Miramichi Prosperity Task Force was asked to report on includes the complete provincial ridings of *Southwest Miramichi*, *Miramichi Centre* and *Miramichi-Bay du Vin*. Portions of the following ridings are also included: the portion of *Miramichi Bay* situated west of the Bartibog River and the portion of *Rogersville-Kouchibouguac* covered by the civil parishes of Acadieville and Rogersville (including the Village of Rogersville).

In terms of the Statistics Canada Census, the following sub-divisions are included:

- City of Miramichi;
- Villages of Blackville, Doaktown and Rogersville;
- Parishes of Acadieville, Blackville, Blissfield, Chatham, Derby, Glenelg, Hardwicke, Ludlow, Nelson, Newcastle, Northesk, Rogersville and Southesk;
- Eel Ground and Metepenagiag First Nations.

Socio-economic Indicators

The following tables provide in summary form some of the major socio-economic indicators for the Miramichi Region. The comparative numbers for Canada and New Brunswick are also provided. The information for the Miramichi Region is provided by Census sub-division. It is therefore possible to note the variations that exist within the region. The census information is collected either from 100% of the population or on 20% sample basis (from a random sample of one in five households). In instances where data was collected on a 20% basis the numbers should be treated with caution especially when the Census subdivision has a low population. It should be noted that all data on First Nations reserves was collected on a 100% basis. Information is provided on the following indicators:

- Population (100%)
- Participation Rate (20%)
- Unemployment Rate (20%)
- Educational Level (20%)
- Percentage of Income from Government Transfers (20%)

Population

According to the 2001 Statistics Canada Census, the Miramichi region had a population of 42,496, a decrease of 2.8% compared to 1996 (Table 1). During the same five-year period, New Brunswick experienced a population decrease of 1.2%. Most of the subdivisions of the Census located in the Miramichi Region experienced a decline in population during the same period.

The decrease in population is not unique to the region. For the same period, Gloucester County experienced a decrease of 5.3% and Restigouche County 6.6%. The city of Miramichi had a decrease of 3.8% compared to a decrease of 6.4% in Bathurst and a decrease of 7.2% in Campbellton. This reflects a trend experienced in most western countries where more rural regions are losing population while larger urban centres are gaining population.

Table 1: Population and population change 1996-2001

	Population 2001	Population 1996	Variation (%)
Metepenagiag First Nation	343	268	28
Blackville Village	1 015	957	6.1
Canada	30 007 094	28 846 761	4.0
Miramichi Region	42 496	43 731	2.8
Nelson Parish	1 021	994	2.7
New Brunswick	729 498	738 133	1.2
Glenelg Parish	1 712	1 735	-1.3
Newcastle Parish	1 228	1 257	-2.3
Doaktown Village	955	986	-3.1
Miramichi City	18 508	19 241	-3.8
Southesk Parish	2 083	2 178	-4.4
Northesk Parish	2 606	2 731	-4.6
Hardwicke Parish	2 564	2 694	-4.8
Rogersville Parish	1 356	1 427	-5.0
Blissfield Parish	636	674	-5.6
Derby Parish	1 122	1 197	-6.3
Chatham Parish	519	555	-6.5
Ludlow Parish	1 709	1 827	-6.5
Rogersville Village	1 248	1 336	-6.6
Acadieville Parish	944	1 014	-6.9
Blackville Parish	2 421	2 620	-7.6
Eel Ground First Nation	506	n/a	n/a
<i>Source: Statistics Canada, 2001 Census</i>			

Participation Rate

Table 2 provides information on the participation rate of the labour force. Labour Force refers to the number of people 15 years of age or over who either have a job or are actively looking for one. Participation Rate refers to the percentage of that age group that is in the labour force. It is important to note that the labour force numbers and the participation rate refer to the labour force in the week prior to Census day of May 15th, 2001. Areas such as the Miramichi region that has a high level of seasonal work would tend to have a lower participation rate at that time of year than regions with less seasonal employment.

The participation rate in the region is nearly four percentage points lower than the New Brunswick average. The city of Miramichi has a participation rate about the same as the whole region. It is also important to note that there are considerable variations in the participation rate in the different Census sub-divisions. Metepenagiag First Nation has the highest participation rate at 69.4% while at the other end of the scale, Blissfield Parish has a rate of 45.9%.

Table 2: Participation Rate (%)	
Metepenagiag First Nation	69.40
Chatham Parish	67.50
Glenelg Parish	66.80
Canada	66.40
Hardwicke Parish	66.00
Blackville Village	63.80
Derby Parish	63.40
New Brunswick	63.10
Rogersville Parish	62.60
Eel Ground First Nation	62.30
Newcastle Parish	61.50
Miramichi City	59.40
Miramichi Region	59.20
Southesk Parish	59.00
Acadieville Parish	58.50
Blackville Parish	57.90
Nelson Parish	56.80
Northesk Parish	56.60
Rogersville Village	54.60
Doaktown Village	49.10
Ludlow Parish	46.80
Blissfield Parish	45.90
<i>Source: Statistics Canada, 2001 Census</i>	

Unemployment Rate

Table 3 provides information on the unemployment rate. Unemployment Rate refers to the unemployed as a percentage of the Labour Force. Again, the numbers refer to early May 2001 and the seasonal nature of the Miramichi regional economy would tend to have the unemployment rate higher at that time of year. It is important to note that the labour force numbers and the participation rate refer to the labour force in the week prior to Census day of May 15th, 2001.

The unemployment rate for the Miramichi region is more than seven percentage points higher than the provincial unemployment rate. In fact, only one census division – Chatham Parish – had an unemployment rate lower than the provincial average. Some regions – Metepenagiag First Nation, Eel Ground First Nation and Blackville Parish – had unemployment rates more than double the regional average.

Table 3: Unemployment Rate (%)	
Canada	7.40
Chatham Parish	8.90
New Brunswick	12.50
Glenelg Parish	14.10
Miramichi City	14.20
Newcastle Parish	16.70
Derby Parish	17.80
Doaktown Village	17.90
Hardwicke Parish	18.60
Northesk Parish	18.90
Miramichi Region	19.60
Nelson Parish	19.80
Rogersville Parish	20.10
Rogersville Village	20.50
Blackville Village	20.60
Southesk Parish	26.40
Ludlow Parish	34.60
Blissfield Parish	35.30
Acadieville Parish	38.40
Blackville Parish	41.40
Metepenagiag First Nation	44.10
Eel Ground First Nation	44.20
<i>Source: Statistics Canada, 2001 Census</i>	

Education

Table 4 provides information on the percentage of the population aged 20 years and over that have less than a Grade 12 education. A total of 37.9% of the population of the Miramichi region has less than a Grade 12 education. This percentage compares to the provincial average of 34.15% while the national average is 27.87%. Interestingly, the Metepenagiag First Nation has a percentage of 23.3 which is lower than the Canadian percentage by 4.5 percentage points. The City of Miramichi at 29.7% is a full 10 percentage points below the regional average. It is in the more rural areas of the Miramichi region where the higher percentages of the population with less than Grade 12 education are found. Young people tend to be the part of the population that is more highly educated. Studies have also shown that it is generally the part of the population that has less than Grade 9 that works in seasonal industries. The higher percentage of the population with less than Grade 12 education is due partly to the fact that a significant number of young people of the region leave because job opportunities are not sufficient enough for them to find employment in the Miramichi region.

Table 4: Adult Population (20 Years and over) with less than Grade 12 Education (%)	
Metepenagiag First Nation	23.30
Canada	27.87
Miramichi City	29.70
Eel Ground First Nation	30.70
Glenelg Parish	33.40
Derby Parish	33.50
Blackville Village	34.00
New Brunswick	34.15
Northesk Parish	35.90
Southesk Parish	35.90
Chatham Parish	36.00
Miramichi Region	37.90
Doaktown Village	38.70
Newcastle Parish	40.10
Nelson Parish	41.50
Rogersville Parish	50.30
Blackville Parish	50.80
Ludlow Parish	52.50
Acadieville Parish	54.70
Hardwicke Parish	55.80
Rogersville Village	57.20
Blissfield Parish	59.00
<i>Source: Statistics Canada, 2001 Census</i>	

Income from Government Transfers

The percentage of income from government transfers is 4.2 percentage points higher in the region than in the province. Every Census sub-division in the Miramichi region has a higher percentage rate than the provincial average. It should also be noted that the percentage varies significantly in the region from a low of 17.6% to a high of 35.4%. A high percentage of government transfers is very often a reflection of a seasonal economy, where employment insurance benefits represent an important portion of income.

Table 5: Income from Government Transfers (%)

Canada	11.60
New Brunswick	17.30
Derby Parish	17.60
Miramichi City	18.50
Northesk Parish	19.00
Doaktown Village	19.20
Glenelg Parish	20.40
Newcastle Parish	20.40
Blackville Village	20.90
Chatham Parish	20.90
Nelson Parish	21.20
Miramichi Region	21.50
Metepenagiag First Nation	24.30
Southesk Parish	24.40
Rogersville Parish	24.60
Hardwicke Parish	25.60
Ludlow Parish	28.30
Eel Ground First Nation	28.80
Blissfield Parish	31.50
Blackville Parish	31.70
Acadieville Parish	33.00
Rogersville Village	35.40
Source: Statistics Canada, 2001 Census	

Government Transfer Payments refer to total income from all transfer payments received from federal, provincial or municipal governments during calendar year 2000. This variable is the sum of the amounts reported in:

- The Old Age Security pension and Guaranteed Income Supplement;
- Benefits from Canada or Québec Pension Plan;
- Benefits from Employment Insurance;
- Canada Child Tax benefits;
- Other income from government sources.

Distribution of Employment by Sectors

Table 6 provides the distribution of employment by sector. The *manufacturing sector*, representing 14.52% of the total work force, employed the most individuals in the Miramichi Region in 2001. The comparative number for the province was 12.56%. The next most important sectors, both regionally and provincially, were in order of importance the *retail trade* and *health care and social assistance* sectors. The regional percentages are relatively similar to the provincial percentages. The resource-based nature of the regional economy is demonstrated by the numbers for the *agriculture, forestry, fishing and hunting* and the *mining and oil and gas extraction* sectors. These sectors combined provided 10.29% of the regional work force compared to 6.48% provincially.

Table 6: Distribution of Employment by Sectors (%)

	Miramichi Region	New Brunswick
Agriculture, forestry, fishing and hunting	8.22	5.59
Public administration	7.74	7.81
Accommodation and food services	7.39	6.64
Educational services	7.03	6.60
Construction	6.63	6.39
Other services (except public administration)	6.48	5.38
Transportation and warehousing	4.94	5.48
Administrative and support, waste management and remediation services	3.66	4.70
Wholesale trade	2.57	3.47
Mining and oil and gas extraction	2.07	0.89
Professional, scientific and technical services	2.02	3.53
Manufacturing	14.52	12.56
Retail trade	11.09	11.22
Health care and social assistance	10.44	11.05
Information and cultural industries	1.56	1.97
Finance and insurance	1.46	2.98
Arts, entertainment and recreation	1.06	1.59
Real estate and rental and leasing	0.71	1.07
Utilities	0.53	1.03
Management of companies and enterprises	0.00	0.05
Source: Statistics Canada, 2001 Census Data		

The most recent available data on unemployment rates for the Miramichi Region is from the 2001 Census. However, Human Resources Development Canada (HRDC) maintains data for the five economic regions of New Brunswick (Map 1). Northeast New Brunswick includes the counties of Northumberland, Gloucester and Restigouche. In January of 2004 the Northeast had an unemployment rate of 17.3%, 7 percentage points higher than the provincial rate. The region with the second highest unemployment rate was Northwest New Brunswick with an unemployment rate of 9.4%, approximately eight percentage points lower than Northeast New Brunswick. In fact, Northeast New Brunswick represents the only region of the five regions with an unemployment rate higher than the provincial average.

Economic Regions/Régions économiques

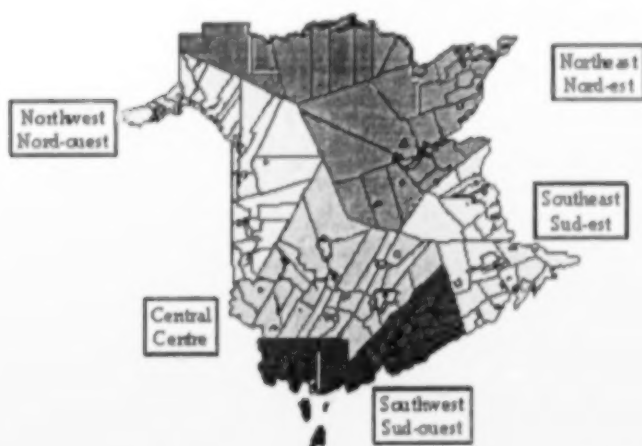


Table 7 : Unemployment Rate by regions of New Brunswick (%)

	Jan-03	Jan-04
Northeast	16.2	17.3
Southeast	9.9	7.9
Southwest	8.7	8.3
Centre	7.3	9
Northwest	9.4	9.4
New Brunswick	10.4	10.3
Source: HRDC		

Source : www.nb.hrdc-drhc.gc.ca/common/lmi/lmbulletin/bul1203.shtml

HRDC Analysis of 2001 Census Data for Northeast New Brunswick

Very early in its mandate, the Task Force received a detailed presentation on the socio-economic profile of the Miramichi region from a senior economist from Human Resources Development Canada. A good portion of the analysis was based on the 2001 Census and it is interesting to compare data for the three counties that constitute Northeast New Brunswick. The following comparisons are drawn from that presentation.

Proportion of the Population with less than Grade 9 Education (%)

New Brunswick 14

Northumberland 17

Gloucester 23

Restigouche 21

Unemployment Rate 2001 (%)

New Brunswick 12.5

Northumberland 21.0

Gloucester 17.0

Restigouche 18.5

Employment Income (%)

New Brunswick 72

Northumberland 68

Gloucester 69

Restigouche 66

Worked Full-Time Full-Year (%)

New Brunswick 48

Northumberland 39

Gloucester 35

Restigouche 41

The examples given above indicate that there are certain similarities amongst the three Northeast counties and, in some instances, the gap between the Northeast and the province is quite substantial.

THE FOUR THEMES – PROVINCIAL PROSPERITY PLAN

The measures proposed in the Action Plan are not designed to replace regular government programs and activities. Indeed, the recommendations should be supplementary to regular government programs.

The two regional Community Economic Development Agencies (CEDAs), Enterprise Miramichi and Enterprise Kent, have both undertaken a planning process using an approach based on economic sectors. For instance, the sectors examined by Enterprise Miramichi were the following:

- Forestry
- Fish and Aquaculture
- Manufacturing
- Tourism
- Knowledge Based Industries
- Customer Service Centres
- Mining and Peat Moss
- Service

The Prosperity Plan is a 10-year province-wide comprehensive strategic framework that focuses on the economic fundamentals of innovation, productivity, and export orientation. These factors are considered determinants of success in the knowledge-based economy of today. It is an approach based on strategic themes. A key component of the work of the Task Force will therefore be to reconcile the approach by sector of Enterprise Miramichi and Enterprise Kent with the approach by strategic theme of the Prosperity Plan.

The Task Force is also required to recommend proposals based on the following four themes: diversification, education and training, research and development, and strategic infrastructure. The proposed approach is designed to produce a focused Action Plan geared to foster prosperity in the Miramichi Region.

Links between the Mandate of the Miramichi Prosperity Task Force and the Provincial Prosperity Plan

The provincial government set out its economic development strategy in the document: *Greater Opportunity: New Brunswick's Prosperity Plan*. One of the implementation strategies of the Prosperity Plan is Community Economic Development. This approach was first tried in the Acadian Peninsula in 1999 and followed up with Economic Development Task Force for Restigouche-Chaleur in 2002. The Miramichi Prosperity Task Force therefore represents the third such initiative undertaken by the provincial government. In a similar vein, the diversification theme of the mandate is linked to the Economic Diversification and Clustering implementation strategy of the Prosperity Plan.

The three other themes of the mandate of the Task Force are directly linked to the Building Blocks of the Prosperity Plan as follows:

- | | | |
|----------------------------|---|--|
| ➤ Education and Training | ➔ | <i>Investing in People</i> |
| ➤ Research and Development | ➔ | <i>Embracing Innovation</i> |
| ➤ Strategic Infrastructure | ➔ | <i>Building Strategic Infrastructure</i> |

The four themes of the mandate could be briefly described as follows:

Diversification of the economy

Diversification of the economy is of paramount importance to lead the region to prosperity. Diversification will be achieved by building upon the strengths of the region, in the development of new products and new markets for existing firms, and in the creation of new business ventures, both in more traditional sectors of the economy and in new sectors, primarily in the knowledge-based economy.

Education and Training

The greatest asset of the region in order to diversify its economy and become more prosperous remains its human resources. A well-educated, well-trained and skilled labour force is essential in the modern economy. Investment in life-long learning through education and training will thus allow the region to adapt successfully to a changing work environment.

Research and Development

Firms have to be innovative to succeed and prosper in today's economy. Innovation is indeed a key component in the diversification efforts of any region. Innovative entrepreneurs will develop new products and new ways of operating their firms. More efforts have to be devoted to accelerate the development of the new knowledge-based economy in the area. Community colleges, universities and independent research centres can play a vital role in research and development for innovative medium-sized and small firms. These firms must have access to research and development results. These resources can be available either in the region or from outside, and firms should be encouraged to be innovative in adopting them.

Strategic Infrastructure

Strategic infrastructure, primarily linked to the first three themes, will also be required in a concerted and focused effort to bring about economic renewal and an even better quality of life in the region.

THE CONSULTATION PROCESS

The work plan of the Task Force had different facets. One aspect was to review and analyze recent studies, reports and documents that addressed issues pertinent to the development of the Miramichi region. The objectives were to benefit from previous recommendations and to have a better grasp of previous public input. The list of the documents analyzed is presented in Appendix C. The Task Force also organized a series of meetings with local entrepreneurs as well as business and municipal leaders. These sessions were informal in nature thus making it possible for exchanges to take place amongst participants and Task Force members. These informal discussions took place in the following communities:

- November 17th - Miramichi Bay;
- November 17th - Baie Ste Anne;
- November 19th - City of Miramichi (two meetings);
- November 24th - Doaktown;
- November 24th - Blackville; and
- November 27th - Rogersville.

Members of the Task Force also held individual meetings with the following groups, organizations and institutions:

- November 25th - Band Council of the Eel Ground First Nation;
- November 26th - Miramichi Regional Health Authority;
- November 26th - Information Technology (IT) Sector representatives;
- November 27th - Le comité de la Stratégie de développement de la grande région de Rogersville;
- January 12th - New Brunswick Community College (NBCC) - Miramichi; and
- January 12th - Enterprise Miramichi.

These meetings were supplemented by a Public Hearing held in the City of Miramichi on December 9th where 28 presentations were made to the Task Force. The Task Force also received over 21 written submissions via its Miramichi office.

In addition to the meetings described above, the members of the Task Force met on 10 occasions to review documentation, listen to presentations on the economy and profile of the region, review options and prepare recommendations for the Action Plan.

The profile section of this report noted that the unemployment rate of North-eastern New Brunswick (counties of Restigouche, Gloucester and Northumberland) was significantly higher than the other regions of New Brunswick. The profile also indicated that there were fairly important similarities amongst the three counties in terms of economic indicators. Four Community Economic Development Agencies (CEDAs) cover the territory included in the three counties. These agencies are Enterprise Restigouche, Enterprise Chaleur, Enterprise Peninsula and Enterprise Miramichi.

As already indicated, an Action Plan was developed for the Acadian Peninsula in 1999 and a Task Force produced an Action Plan for Restigouche-Chaleur in 2002. Given the similarities in economic indicators, the members of the Miramichi Prosperity Task Force also reviewed the recommendations and activities of these neighbouring jurisdictions in order to determine to what extent lessons could be learned from these previous exercises.

A BRIEF OVERVIEW OF SUBMISSIONS RECEIVED

A brief summary by topic of the content and recommendations made to the Task Force during consultations follows. A more comprehensive document, separate from the main report of the Task Force, has also been prepared. This document provides a list of all recommendations and suggestions made to the Task Force. In addition to being presented by topic, the document also indicates the source of the suggestions received.

General Considerations

The need to increase the importance and the effectiveness of partnerships was suggested. Potential partners include all levels of government, supporting agencies and the Mi'kmaq community. Promoting the region by showcasing its strengths – including the several cultures present in the region – was encouraged. Showcasing successful businesses should also be part of such a strategy; this should lead to increased support of local businesses. Furthermore, it was often pointed out that existing business organizations in the region should be better co-ordinated in their efforts, and speak with one voice.

Diversification

Various suggestions were presented in order to increase the diversification of the economy of the region. Increasing the value-added component of production was often mentioned, as were several specific projects including, for example, the Power Centre development, the hardwood mill in Boiestown or a continuous distillation plant project.

Taxation and Financing

The need for better financing for business ventures was regularly brought up, particularly for small and medium-sized businesses. The need for a better access to venture capital was also identified as a possible need.

Tourism

Tourism is a sector for which the Task Force received many suggestions, a reflection of the strong conviction of many that the sector offers great potential. Suggestions varied from the very general to the very specific. Promotion and marketing were very popular topics, as was the support of the existing and proposed tourism infrastructure.

Natural Resources

The importance of the forestry sector for the regional economy was brought up on a number of occasions. Efforts to develop and diversify the activities of the sector – including initiatives to increase value-added production – were suggested. The need for better support for agricultural activities, the diversification of fisheries activities and additional development of peat operations were also part of the various submissions received.

Education and Training

Education and training were popular topics, especially with respect to the activities of NBCC Miramichi. Skills upgrading was identified as a potential objective, as was the development of new programs in order to more adequately meet the needs of the community. The issue of funding for university programs in the Miramichi region was also raised.

Research, Development and Innovation

The importance of research and development (R&D) and also of innovation was brought forth by many. The specific actions suggested ranged from increased value-added activities to increasing R&D capacity in the region.

Infrastructure

The need to improve highways (e.g. 8, 11, 108, 126, etc.) is a very clear priority for the region, although this does fall outside the scope of the present Action Plan. The Renous / Plaster Rock highway (108) was particularly targeted. It was almost unanimously presented to the members as a prerequisite to be successful in the regional economic development efforts. The development of the airport, the seaport (marine terminal), industrial parks as well as gaining access to natural gas were also proposed. The need for high speed Internet access was also raised. Other suggestions included community centres and a convention centre.

Other Themes

Actions targeting youth, improving the health care sector, the development of a state of the art theatre, the development of knowledge-based industries and the promotion of Miramichi as a retirement centre were amongst the other themes discussed.

RECOMMENDED ACTIONS

GENERAL

Creation of a Special Fund and Co-ordination of Implementation

A special Fund should be established to finance the activities that are part of the Miramichi Action Plan. The Fund should be available during the full duration of the Action Plan. The Fund should be supplementary in nature. It should not be used to replace existing federal or provincial government programs. In some instances, the special Fund could act as a catalyst to leverage monies from other sources or to top up existing government programs. In other instances, the Fund could finance the full costs of initiatives, consistent with the overall thrust of the Action Plan.

The Fund should be established within the annual budget of the Regional Development Corporation which will assume responsibility for the administration of the Fund as well as the overall co-ordination of the implementation of the Action Plan. The Corporation should ensure adequate staffing in the region and in Fredericton to co-ordinate the implementation of the Action Plan. It is anticipated that the Corporation would work in close collaboration with the stakeholders involved in the economic development of the Miramichi region and in liaison with the two Community Economic Development Agencies (CEDAs) in the region, Enterprise Miramichi and Enterprise Kent.

Recommendation # 1

A Special Fund should be established to finance the activities of the Miramichi Action Plan. The Fund would be supplementary to current government programs and be administered by the Regional Development Corporation, which would also ensure adequate staffing to co-ordinate the implementation of the Action Plan. The Fund should be for a specific amount and a specified time frame.

Regional Promotion Strategy

The image of the region, both inside and outside its borders, can and should be improved. The success of local entrepreneurs and innovative firms often goes relatively unnoticed compared to the headlines associated with larger firms. In a transition economy, coming from a resource-based economy and evolving towards a knowledge-based economy, the headlines too often have been related to significant job losses. The irony is that significant new investments to modernize plants that make it possible to remain competitive in the global economy can simultaneously lead to rationalization and subsequent job losses.

On the contrary the creation of a new small business, often with only a few employees, usually goes unnoticed. The same can be said of one or two employees added to the payroll of an existing small business. Therefore, more emphasis needs to be put on the large number of small and medium-sized businesses, most of them

locally owned, that make such a significant contribution to the regional economy. By showcasing local businesses in this manner through a promotional campaign, residents will become more aware of locally-made products and services. The contribution of these businesses to the regional economy will also be better known and will encourage residents to patronize these local entrepreneurs. A prime objective of a regional promotion strategy would therefore be to focus on the success stories of businesses in the area.

Another objective of a regional promotion strategy is to focus on the strengths of the region and its communities. The rich history, the natural beauty of the mighty Miramichi river and the many cultures represent strong selling points to investors and visitors alike. Existing fairs and festivals can also do much to enhance the image of the region. Both traditional and more innovative promotional tools should be used. The regional and provincial media play a very important role in the way residents and outsiders view a region. New technologies and multimedia can offer new and exciting promotional possibilities. For instance, the existence of a comprehensive regional portal is an important asset. By using the power of the Internet, the Miramichi region can promote itself worldwide to potential investors and tourists.

Recommendation # 2

A regional promotion strategy, focusing on the success stories and the strengths of the Miramichi Region, should be developed and implemented.

DIVERSIFICATION

An essential component of any diversification initiative is the creation of new business activities, either from expanding firms or from new firms. Diversification can also occur through the development of new activities or new products in traditional sectors, or from the development of new sectors which were relatively or totally absent from the regional economy.

A key component of diversification is the access to financial capital. Unfortunately, in the Miramichi region, markets do not seem to be working efficiently at the present time. Traditional financial institutions sometimes seem to put a high-risk premium on business endeavours in the region. Even profitable businesses sometimes seem to have a great deal of difficulty accessing capital. This is often proving to be an insurmountable challenge for regional business people. The challenge is even more daunting when one considers that the traditional niche sectors of the region are often capital-intensive. In addition, these new economic sectors and diversification efforts find themselves outside the beaten path making lenders even more cautious.

Actions are thus proposed to reduce the market deficiencies in the field of accessing capital. This financial support should not discriminate based on the sector of

economic activity, and therefore these initiatives should be available to all business ventures. The economic reality of the region is such that all feasible projects deserve consideration. At the same time, caution should be exercised to minimize market distortions: existing businesses should not be adversely affected.

Financial Support for Business Development

The first proposed initiative is a program offering non-repayable contributions. Non-repayable contributions offer great flexibility for firms wishing to access capital from various sources (e.g., financial institutions, various levels of government) in order to create new employment in the region. This initiative would contribute to the strengthening and diversification of the economy of the region.

Recommendation # 3

A program offering non-repayable contributions should be established for the Miramichi region; the program would apply both to new projects and to the expansion of existing operations.

Investment tax credits for capital investment

The second proposed initiative to encourage diversification is a program to help existing firms wanting to expand their activities. It will also be helpful to attract new business endeavours in the Miramichi region. The program would offer tax credits for qualifying investments in the region.

Recommendation # 4

An investment tax credit program should be established for the Miramichi region; the program would apply both to new projects and to expansions of existing operations.

Investment in employment-generating ventures

The third proposed initiative related to diversification is aimed at generating significant investments in the region. The environment to attract such larger employment-generating ventures is indeed very competitive. The same can be said of "home-grown major ventures". Regions farther from larger urban centres in Canada and the United States are often at a competitive disadvantage. In order to attract outside investment or to develop locally-based major projects, governments often have to participate in order to "level the playing field".

Recommendation # 5

Government investment in employment-generating ventures in the region should be encouraged.

Programs to encourage youth entrepreneurship

Youth out-migration has been identified as an important challenge for the region. It is often difficult for youth to find employment in the region. Task Force members were impressed by the dynamism of the various youth groups which made presentations during various sessions. This dynamism needs to be encouraged so that young people can play a more significant role in the development of the region. Task Force members believe that there should be an initiative focused on supporting youth entrepreneurship programs. These programs have the advantage of targeting youth by offering them opportunities to create their own employment, thus allowing them to stay in the region and become employment generators.

Recommendation # 6

Programs fostering and supporting youth entrepreneurship should be further encouraged and developed in order to increase the positive contributions of young people to the region.

Resources to support economic development efforts, particularly in outlying communities

A number of interveners raised the issue of the lack of resources to support economic development efforts. The problem seemed to be more acute in outlying communities. This is especially true for the area served by Enterprise Miramichi for communities located outside the City of Miramichi. The further away from the city, the more acute the problem seemed to be. In the case of Enterprise Kent, the communities of Rogersville and Acadieville are served out of Bouctouche. Again, distance is a factor that seems to negatively affect the availability of resource personnel. A review of the regional profile indicates that significant disparities exist within the Miramichi Region. Every part of the region has considerable strengths and it is important to take the necessary steps to ensure the success of all viable business opportunities and community development efforts. It is felt that extra resources should be made available, especially for outlying communities, to take advantage of these opportunities.

Recommendation # 7

Resources should be allocated to support economic development in the region, particularly in outlying communities.

Tourism Development Strategy

Tourism has often been identified as an economic sector offering potential to contribute to the development of the Miramichi region. Historically, this was the case and the impact of tourism-related fishing and hunting to the economy of the region was significant. However, it is essential to adapt to changing times. What worked yesterday may be less important today and may not even work at all tomorrow. The natural beauty of the area and the presence of diverse cultures and

languages remain, and they present interesting opportunities for further development. The challenge is to assess the relative strengths of the region and the demands of the market place, and to tailor the products offered to what the tourists expect or want when they choose to come to the Miramichi region.

Many recommendations were made to the Task Force involving both non-capital and capital tourism projects.

Non-capital projects included such diverse areas as promotion and marketing of the region, the development of new products and the need for the establishment of a tourism association. It was also felt that the greater Miramichi region should become a primary destination that is authentic and pristine, enabling tourists to experience eco-tourism and culture.

The tourism sector would appear to be an area where the "cluster" concept promoted, amongst others, by Enterprise Miramichi could be developed. However, it is obvious that more needs to be done to develop an integrated approach to the development of tourism in the region.

As a first step, a comprehensive tourism strategy should be developed. Industry representatives and governments need to be actively involved in the preparation of such a strategy. The Task Force has reviewed a number of elements of a strategy, but feels that the responsibility of the elaboration should rest with stakeholders. Unless such a strategy is in place, it is difficult to ensure that targeted initiatives yield the greatest benefits to the tourism sector by complementing existing activities and infrastructure. The strategy could build on the natural beauty of the Miramichi region and on the heritage, culture, festivals and events of the area. It should emphasize year-round jobs whenever possible. It could include professional development of existing and new operators. It should take into consideration the specific needs and interests of current visitors (for instance, according to a Tourism and Parks survey, 43% of overnight visitors to the Miramichi hail from Quebec). The strategy should also be designed to attract new visitors to the area.

Several recommendations on specific capital projects, many with obvious merit, were also presented to the Task Force. These included the development of the following of the attractions and infrastructure:

- Miramichi Riverfront Development Plan;
- French Fort Cove Eco Centre;
- New Brunswick Wildlife Centre in Blackville;
- Middle Island;
- Metepenagiag Heritage Park;
- Incorporation of the Irish Village concept in the development of the Historic Water Street Business District;
- Lac Després near Rogersville; and
- Infrastructure improvements at Station Wharf Marina.

Once the tourism development strategy is completed, specific projects could be supported by the Special Fund to be established as part of the Action Plan.

Development of Key Tourism Attraction(s) –Icon(s)

Neighbouring regions such as the Acadian Peninsula and Kent have icon attractions, such as the Village Historique Acadien, le Pays de la Sagouine and Kouchibouguac National Park. These icons act as magnets and motivate tourists to come to a particular region. The spin-off benefits then accrue to other tourism operators and attractions in the area. Miramichi does not at the present have such a distinctive icon. Of all the infrastructure projects brought to the attention of the Task Force, the most compelling may well be the Metepenagiag Heritage Park, to interpret the Oxbow and Augustine Mound, both designated as Provincial and National Historic Sites. In fact, these sites represent the most important native historic sites in Eastern Canada. Metepenagiag is also the longest continuously inhabited community in New Brunswick - over 3,000 years. This development would certainly bring many new tourists to the area, including Europeans. The Task Force considers that the project represents an excellent opportunity for co-operation between the different levels of government. The Task Force believes that the province should support its development since it would complement King's Landing and the Village Historique Acadien.

Recommendation # 8

A tourism strategy should be developed. The preparation of the strategy should be supported by the Miramichi Action Plan, possibly in conjunction with the neighbouring regions of Chaleur, the Acadian Peninsula and Kent. Funds from the Action Plan should also be made available to partner with others in the implementation of specific initiatives identified as part of the tourism development strategy for Miramichi.

Recommendation # 9

The province should encourage the development of a first-class icon attraction in the Miramichi to increase the number of tourists who make the region one of their key travel destinations.

Development of Information technology (IT)

Over the past years the Miramichi region has developed its own strength in the Information Technology industry through NBCC Miramichi and Miratech. The college provides excellent training facilities in the area of animation, multimedia development, 3D-modeling etc. Small and medium-sized businesses are currently working in the IT sector in the region. The anticipated establishment of the Applied Research and Innovation Centre proposed in this Action Plan (Recommendation 14) will increase the capacity to develop highly qualified human resources in the IT sector. However, these resources are very much in demand and it will hard to retain them in the region without some incentive.

There are a number of options that could be examined in order to stimulate the creation of IT jobs in the region. For instance, incentives could be given to entrepreneurs wanting to hire students or IT graduates in order to encourage the retention of the human resource. Another possibility would be to establish a mentorship program for new entrepreneurs.

The members of the Task Force feel that IT is an area where it should be possible to develop, just like tourism, the concept of a "cluster" on the Miramichi. Firms can benefit from working together and sharing equipment and expertise. Most existing IT firms are relatively new. Efforts should therefore be devoted to stabilizing existing enterprises. Upgrading of existing infrastructure should also be envisaged. Strategic alliances and networking should be considered key elements of a successful approach to the development of the IT sector of the economy. Again, the Task Force feels that government could assist in making the cluster concept a reality.

Recommendation #10

Special consideration should be given to support the establishment of new businesses or expansion of existing IT firms in the Miramichi area.

EDUCATION AND TRAINING

Flexible skills upgrading program

In New Brunswick's *Prosperity Plan*, the *Skills Training and Retraining* cornerstone includes the following action priority: providing an effective range of programs to ensure workers have access to training and skills-upgrading opportunities to improve their long-term employability. The regional profile indicates a need to increase the basic educational level of the work-force of the Miramichi region. In this context, the Miramichi is no different than other areas of the province. Historically, resource-based industries – a mainstay of the regional economy – provided many jobs that only required a minimum level of education. The reality today is that fewer jobs are available for those with lower levels of education. Most employers now seek employees with a minimum grade 12 education.

In addition, technological change requires current employees to upgrade and acquire new skills. For many, this is not an easy task. On-the-job training is useful but is not always readily available or adequate. Individuals active in the labour market need access to timely, accessible and flexible educational and training opportunities. After a full day's work, it is not reasonable to request workers, especially those in more rural and remote areas, to travel back and forth in the evenings and often in winter conditions to upgrade their education levels and skills.

Technological change inevitably creates problems. However, technological change simultaneously creates new opportunities. Education and training are cases in point. Employees will need to acquire new or enhanced capabilities; however, technology

can make the acquisition of these new skills more readily accessible. Distance learning is becoming more readily available. The advent of wide-spread broadband services means that services previously accessible only in more urban areas can rapidly be deployed throughout New Brunswick. Life long learning needs to be promoted, and it can progressively be made available at the community level using information technology, including web-based training. Training via Internet has two distinct advantages: it can be available on site and it is at the time of day chosen by the individual.

The recent joint announcement by the federal and provincial governments in conjunction with Aliant will rapidly propel New Brunswick to the forefront of other jurisdictions in terms of rapid access to Internet services in rural areas. The Miramichi campus of the New Brunswick Community College has pioneered in the area of Internet-based access to learning via computers. The members of the Task Force believe that the Miramichi region has both the needs and the assets to become a test-bed to exploit the opportunities offered by technology to enhance the skills and educational levels of its work force. Furthermore, it should be possible to achieve this objective in both official languages.

The Task Force believes that the Departments of Education and of Training and Employment Development – via the Community College Network – should be encouraged to develop a flexible program to allow individuals to upgrade their levels of training and education while remaining active in the labour market. Furthermore, customized training should be included in such a program in order to fully meet market needs.

Recommendation # 11

A more flexible program should be established to allow individuals to upgrade their levels of training and education while remaining active in the labour market.

Higher Education –NBCC-Miramichi and University Courses

New Brunswick has a network of 11 community colleges, offering over 120 regular programs and a variety of contract and distance education programs and courses. Within the Miramichi region, there is one anglophone New Brunswick Community College (NBCC-Miramichi).

According to the calendar for the 2002-2003 academic year, NBCC-Miramichi was offering 19 full-time programs and many contract-training programs, as well as almost 30 on-line courses. It estimates that it has approximately 3000 students attending its various programs, including 600 regular full-time students. The NBCC-Miramichi is the lead college in New Brunswick for Forestry, Environmental Technology, Protective Services, Animation and Graphics Technology, Transport Refrigeration Service Technician, and Learning Technologies.

It should be noted that community colleges draw their student base not just from people residing in close proximity to an individual college. Students from other

areas of the province come to NBCC-Miramichi and similarly, students from the Miramichi have to go to other colleges, depending on the courses offered by each college.

The Task Force proposes that NBCC-Miramichi work in co-operation with community groups to identify programs which are key for the economic development needs of the region. During the consultations and deliberations of the Task Force, the issue of programs at NBCC-Miramichi was often brought up as an area where improvements could translate in higher student enrolment and a greater impact on the regional economy. The importance of NBCC-Miramichi is key to the development of the region and every effort should be made to optimize its contribution to regional development efforts. Some of the programs suggested included:

- Electrical, plumbing and carpentry trades;
- Hospitality and customer service training;
- More second-language (French) training.

For the past 10 years, university courses have been available in the region. These have proven to be very popular. Accessing such courses is very important for the region in order to meet the challenges of tomorrow's knowledge-based economy. Serious consideration should be directed at increasing the number of courses offered.

Technology should make it possible to offer additional courses and these do not need to be limited to courses originating from New Brunswick-based universities. The New Brunswick Community College and Connect-NB-Branché of the Department of Education could also look into the possibility of making courses available through some of the Community Access Centres, especially those located in outlying communities. This approach will be feasible as Broadband services become progressively available throughout most of the region over the next two years.

Recommendation #12

The NBCC-Miramichi should review its existing programs and consider the establishment of new programs to optimize its contribution to the economic development of the region.

Recommendation #13

Support should be provided to continue existing university courses and a plan should be developed to increase the number offering of university programs on the Miramichi.

RESEARCH AND DEVELOPMENT

Applied Research and Innovation Centre

Over the years the New Brunswick Community College (NBCC) Miramichi has shown leadership in the development of specialties such as e-learning, multimedia development, 3D modeling technology, electronic game design in addition to initiatives in the environmental and forestry sectors.

In 2000, the National Research Council (NRC) and the Province of New Brunswick announced an agreement to establish an e-business institute in New Brunswick with facilities in Fredericton, Moncton and Saint John. Provision was included in the agreement for researchers in the university-related facilities. NBCC-Miramichi was included in the agreement through the installation of a high-speed research network (CA*Net 4), linking the Miramichi facility to the others in the province. However no provision was included in the agreement for researchers located on the Miramichi facility.

NBCC-Miramichi would now like to establish an Applied Research and Innovation Centre to provide clients and partners quality services that meet the needs of industry in the fields of innovation, development and technology transfer. NBCC-Miramichi would be in a better position to propose and carry out research projects with the presence on staff of a well-qualified and experienced lead researcher and supportive infrastructure. Investing in research infrastructure as well as in researchers will enable NBCC Miramichi to enhance the value of the existing NRC connection.

Within the global market, research and innovation have become, more than ever, critical components for business growth. This centre would foster innovation and support projects to sustain and increase jobs in the Miramichi region. This investment would also enable NBCC-Miramichi to be in a position to support innovation and development in other regions of New Brunswick.

NBCC-Miramichi and the NRC already have a signed Memorandum of Understanding that makes it possible for both parties to co-operate in a number of areas. This partnership with NRC will also give students and graduates job opportunities. Some possible opportunities for research at NBCC-Miramichi have already been identified. These include areas such as:

- Augmented reality applications
- Learning content management solutions
- Handheld computing technology
- Learning object repositories
- 3D modeling
- Thin-client server technology
- Knowledge Management

Most of these initiatives are linked to the IT sector from a pure research perspective. However, many of the applications could be linked directly with more

traditional sectors such as forestry and fisheries. They could also benefit the fields of education and training in the school and university systems, including lifelong learning. Commercialization of the results, in partnership with industry, will help create jobs.

The private sector would have access to experts and technology and local companies would have support in remaining competitive in a global economy. In addition, the centre would serve as a catalyst to stimulate applied research and innovation.

Recommendation # 14

An Applied Research and Innovation Centre should be established at the NBCC-Miramichi.

STRATEGIC INFRASTRUCTURE

Broadband and Development

In general, broadband is considered to have the potential to bring new opportunities in a number of areas, including learning, health, business, and entertainment.

Broadband benefits can include such opportunities as:

- providing improved health care and home care services;
- facilitating online and distance learning;
- improving access to government services;
- encouraging e-business with businesses implementing new broadband-empowered applications and services;
- encouraging e-commerce by making it possible for businesses to go online to sell products and services on the Internet and to share best practices; and
- enabling the participation of citizens in local, regional and national issues of interest.

Businesses require access to infrastructure in order to succeed. Highways, rail, ports and airports represent key elements in economic development. Industrial parks have also made it possible for industry to have access to such essential services as water and sewerage and three-phase power at a reasonable cost.

In the new more global knowledge-based economy, information, through its transformation and transmission, plays a critical role in the development of regions and communities. The importance of broadband is not limited to specialized technological firms. The availability of broadband services is equally important to firms operating in more traditional sectors of the economy: the determining factor is the need to receive and transmit large volumes of information and data.

Under the province-wide project announced in November, 2003, access to broadband services will be provided to:

- **90%** of households,
- **94.7%** of business lines,
- **94%** of Community Access Centre Sites,
- **97%** of schools,
- **100%** of industrial and business parks,
- **98%** of health centres, all seven major airports and
- **100%** of First Nations communities.

Currently, about 40 % of Miramichi households have access to broadband services. After implementation of the plan, it is estimated that approximately 80% of Miramichi households will have access compared to 90% province-wide. Alternative technology will be required to make broadband services available to the remaining 20% of households.

As access to broadband services becomes more widely available, businesses and communities need to be made aware of the potential that this technology offers for the development of the region. Measures should also be taken to encourage the widest possible use of broadband services. These measures could include seminars or workshops or even financial incentives.

Recommendation # 15

Governments should encourage the availability of broadband services to the remaining 20% of Miramichi households, and measures should be undertaken to encourage the use of broadband by businesses and communities.

OTHER

Multifunctional Youth Centres

As indicated earlier, members of the Task Force were impressed with the dynamism of the youth groups met during the consultation process. They represent the future of the region and their development needs to be fully supported. Through the Action Plan for the Acadian Peninsula, the New Brunswick government invested monies in the establishment of multipurpose youth centres whose goal is to promote a better quality of life for the 12-to-17 year old age group. The members of the Task Force feel that there is a need on the Miramichi for such centres. The format of each centre does not need to be exactly identical in each location. The objective should be to build on existing resources. A prerequisite for the establishment of a centre would be a clear commitment from the community to support the centre in order to ensure its continued operation.

More specifically, these are non-profit organizations offering young people a safe place where they will be with adult professionals such as facilitators, teachers and

social workers who are willing to listen to them and provide them with educational and other forms of support. The activities and services provided include:

- animation, training and information sessions to foster increased autonomy and a sense of responsibility in a context where one is allowed to try, make mistakes, and try again;
- services to support school dropouts and to help with homework;
- services to facilitate the emergence of sentiments of competence, self esteem and confidence;
- access to computer services which can be used for research, school work or just to play and chat.

Recommendation # 16

Multifunctional youth centres should be established in the region.

APPENDIXES

APPENDIX A: TERMS OF REFERENCE

MIRAMICHI PROSPERITY TASK FORCE

CONTEXT

The mandate of the Miramichi Prosperity Task Force is to prepare an Action Plan to foster the future economic development of the Miramichi Region. The Plan should build on the inherent strengths of the region, reflect the vision of its residents towards the development of tomorrow's economy and be developed in a manner consistent with the Prosperity Plan of the Government of New Brunswick.

Enterprise Miramichi has already undertaken a planning process using an approach based on economic sectors. The sectors examined were the following:

1. Forestry
2. Fish and Aquaculture
3. Manufacturing
4. Tourism
5. Knowledge Based Industries
6. Customer Service Centres
7. Mining and Peat Moss
8. Service

The Prosperity Plan is a 10-year province-wide comprehensive strategic framework that focuses on the economic fundamentals of innovation, productivity, and export orientation, which are determinants of success in the knowledge-based economy of today. It is an approach based on strategic themes. A key component of the work of the Task Force will therefore be to reconcile the approach by sector of Enterprise Miramichi with the approach by strategic theme of the Prosperity Plan.

The resulting Action Plan is to focus on the following four themes:

1. Diversification of the economy
2. Education and Training
3. Research and Development
4. Strategic infrastructure

The expansion of existing businesses, combined with the creation of new businesses by local or outside entrepreneurs, should facilitate economic diversification in the area and produce a buoyant regional economy. A primary focus of the Action Plan will therefore be to strengthen existing entrepreneurship in the region while encouraging new business ventures, both from regional or outside investors, thus ensuring significant job creation in the region.

The early economy was prosperous with lumber and shipbuilding industries combined with heavy trade in fish and furs. The fisheries of Miramichi Bay were

world-famous. Providing masts to the British Navy was a boon to local industry. The great fire of Miramichi in 1825 put an end to the masting industry but shipbuilding continued until the latter part of the 19th century when it was replaced by the forest industry.

While some progress has been achieved over the years in diversifying the regional economy, the fact remains that it is still too dependent on its natural resources and their transformation. Resource economies often fluctuate with economic cycles. Furthermore, the regional economy has been negatively affected by rationalization in the forestry sector, the closure of Heath Steele Mine and the Canadian Forces Base Chatham. The planned closure of Brunswick Mine will also have a significant impact on the economy of the Miramichi.

Economic opportunities need to be maximized. Existing businesses need to innovate in order to be competitive in the world economy. The regional economy needs a well-trained labour force able to adapt to a changing working environment. More needs to be done to accelerate the development of the new knowledge-based economy in the area. More efforts have to be made to harness the enormous potential of the information and communication technologies to meet the needs both of traditional industries and of the new economy.

The objective is to create new, year-round well-paying jobs to improve the quality of life of the residents of the area. A renewed spirit of entrepreneurship will lead to the establishment of new enterprises while innovation will lead to the creation of new products and services and the expansion of export markets.

The 10-member Miramichi Prosperity Task Force will develop a five-year Action Plan and make recommendations designed to have a positive impact on the economic renewal of the region.

MANDATE

1. The Task Force will be composed of 10 representatives from the region and two expert consultants to be retained by the Regional Development Corporation (RDC).
2. The territory will include all of the provincial ridings of *Southwest Miramichi*, *Miramichi Centre*, *Miramichi-Bay du Vin*, the portion of *Miramichi Bay* situated west of the Bartibog River and the portion of *Rogersville-Kouchibouguac* covered by the civil parishes of Acadieville and Rogersville (including the Village of Rogersville).
3. The Task Force will consult the communities, organizations and individuals involved in the economic development of the region, and examine all previous pertinent reports and studies, including the most recent documentation assembled as a result of the strategic planning process undertaken by Enterprise Miramichi. The Task Force will recommend a clear Action Plan that is based upon the following four themes:

- Diversification of the economy;
 - Education and Training;
 - Research and Development; and
 - Strategic Infrastructure.
1. The Task Force must develop short, medium and long-term objectives based on the four themes in order to frame the Action Plan. The Plan should be based on concrete measures that are not dependent on further studies. Maximum use should be made of existing studies and documentation to create a clear Action Plan.
 2. Two members to be designated by the Premier will serve as co-chairs of the Task Force.
 3. The Task Force will submit its Action Plan to the Premier at the latest by the end of February 2004.
 4. The Regional Development Corporation will provide administrative and logistic support to the Task Force.

APPENDIX B: REFERENCES

MIRAMICHI PROSPERITY TASK FORCE

- Beaudin, Maurice (Ed.). 1999. *The Economic Region of Northeast New Brunswick*. Moncton: Canadian Institute for Research on Regional Development
- Consultation: Grande Région de Rogersville (2 avril 2003) – *Stratégie de développement communautaire – Région de Kent*.
- Crandall & Associates. 1985. *Marina Feasibility Study for Miramichi River, Northumberland County, New Brunswick. Final Report*.
- Daniel K. Glenn Ltd. 1999. *Miramichi Riverfront Strategic Plan*.
- FGA Consultants Ltd. In Association with Daniel K. Glenn Ltd. 2000. *Economic Impact Analysis of Miramichi Riverfront Eco-Museum Developments*.
- FGA Consultants Ltd. 1999. *City of Miramichi: Municipal Development Plan Background Document*.
- Groupe de travail Restigouche-Chaleur Task Force. 2002. *Restigouche-Chaleur is Open for Business*. Report of the groupe de travail Restigouche-Chaleur Task Force.
- Implementation Committee for the Economic Building Workshop and by the Atlantic Region Economic Development Officers. 2000. *Strategies for Building Aboriginal Economy*.
- Implementation Committee for the Economy Building Workshop and the Atlantic Region Economic Development Officers. 2001 *Strategies for Building the Atlantic Aboriginal Economy*.
- JGV Consultants Inc, Pro-Results and RRC Consultation. 2003. *Kent Region 2015: People, Opportunities, Prosperity – Kent Region Community Economic Strategy 2003-2006*
- Landal Inc., in partnership with Han Martin Associates. 2003. *Final Report on the Miramichi Bay Forum*.
- LeBreton, Samuel. 2003. *Socio-Economic Profile: Miramichi*
- Marshall Macklin Monaghan Limited. 1988 *Irish Canadian folk park development plan*.
- Miramichi Planning District Commission. 2000. *Demographic Profile : Draft*.
- Miramichi Region Development Corporation Incorporated. 2000. *Miramichi. Our River. Our People. Our Future: Global Wisdom*.
- Miramichi Region Development Corporation Inc. 2000. *Human Resources Profile : Northumberland County*.
- Miramichi Region Development Steering Committee. 1996. *Miramichi Region Community Economic Development Plan: Final Background Report*.
- Miramichi Region Development Steering Committee. 1996. *Miramichi Region Community Economic Development Plan: Final Main Report*.
- New Brunswick Department of Tourism and Parks. 2002 *Miramichi River Route Consumer Profile*.
- New Brunswick Department of Training and Employment Development. 2000. *Skills Profile of Available Work Force: Southwest Miramichi Area*.

- New Brunswick Department of Training and Employment Development. 2000. *Southwest Miramichi Labour Profile: Executive Summary.*
- New Brunswick Department of Training and Employment Development. 2000. *Southwest Miramichi Supplementary Labour Profile.*
- New Brunswick Department of Training and Employment Development – Labour Market Analysis Branch. 2002. *Profile of Enterprise Miramichi (Community Economic Development Agency).*
- New Brunswick Government. 2003. *Prospering in a Global Community: New Brunswick's International Strategy.*
- New Brunswick Government. 2002. *Greater Opportunity: New Brunswick's Prosperity Plan.*
- P.K. Consulting. 2003. *Strategic Plan for the Miramichi Region.*
- P.K. Consulting. 2003. *Strategic Plan for the Miramichi Region – Background Report.*
- Pro-Résultats Inc. 1998. *La Stratégie de développement économique pour la grande région de Rogersville.*
- Reid, Laurel. 2002. *The Route to Sustainability: Miramichi River Valley Tourism – Market Development Assessment and Long-term Development & Marketing Plan.*
- SGE Group. 2002. *Miramichi Economic Development Initiative: Final Report.*
- SGE Group. 2002. *Miramichi Economic Development Initiative: Supplemental Report.*
- Salt River Associations. 2000. *Miramichi Region Information Technology Strategy : A Report to the Miramichi Shared Visions Group.*
- Saulis, Doreen G. 2003. *Human Resource Study for Rebuilding an Atlantic Aboriginal Economy.*

APPENDIX C: DOCUMENTATION SUBMITTED

MIRAMICHI PROSPERITY TASK FORCE

PRESENTATIONS SUBMITTED AT THE PUBLIC HEARING

1. Members of Miramichi Regional Tourism Association and Miramichi River Valley Tourism Association
2. Shared Vision Inc
3. Mighty Miramichi Inc
4. Greg Morris
5. Knowledge Pool Canada
6. Carrefour Beausoleil
7. Miramichi Regional Health Authority
8. Brent Carter
9. Enterprise Kent
10. Chamber of Commerce
11. Morris Green
12. Retirement Miramichi
13. We Care - Home Health Services
14. École Secondaire Assomption
15. Village de Rogersville
16. James M. Hill High School
17. City of Miramichi
18. Downtown Miramichi Business Network
19. Historic Water Street Business District

20. Miramichi Airport Commission
21. Miramichi Valley High School
22. Ernie MacMillan
23. Carman Bryenton
24. Cozy Lodge Complex
25. Bob Colette
26. James Comeau
27. George Smith
28. Miramichi and District Labour Council

OTHER DOCUMENTATION SUBMITTED TO THE TASK FORCE

29. Roger Mazerolle
30. Roy Innes
31. Le comité de la Stratégie de développement de la grande région de Rogersville
32. Millennium Marine Inc.
33. Downtown Miramichi Business Network
34. Chambre de Commerce de Rogersville
35. Patrick Finnigan
36. Enterprise Miramichi
37. Roger Richard
38. Natuaqanek Cultural Centre Inc.
39. J. Francis Malley
40. Metepenagiag Mi'kmaq Nation
41. Roberta Daigle

42. Station Wharf Marina Inc.
43. Kevin Gallant
44. Irish Festival Inc.
45. David Clark
46. Middle Island Irish Historical Park
47. Rev. John Stewart and Winston Curtis
48. Child Safety Research & Innovation Center (CSRIC)
49. New Brunswick Community College (NBCC) Miramichi

APPENDIX D: SUMMARY OF RECOMMENDATIONS

MIRAMICHI PROSPERITY TASK FORCE

Recommendation # 1

A Special Fund should be established to finance the activities of the Miramichi Action Plan. The Fund would be supplementary to current government programs and be administered by the Regional Development Corporation, which would also ensure adequate staffing to co-ordinate the implementation of the Action Plan. The Fund should be for a specific amount and a specified time frame.

Recommendation # 2

A regional promotion strategy, focusing on the success stories and the strengths of the Miramichi Region, should be developed and implemented.

Recommendation # 3

A program offering non-repayable contributions should be established for the Miramichi region; the program would apply both to new projects and to the expansion of existing operations.

Recommendation # 4

An investment tax credit program should be established for the Miramichi region; the program would apply both to new projects and to expansions of existing operations.

Recommendation # 5

Government investment in employment-generating ventures in the region should be encouraged.

Recommendation # 6

Programs fostering and supporting youth entrepreneurship should be further encouraged and developed in order to increase the positive contributions of young people to the region.

Recommendation # 7

Resources should be allocated to support economic development in the region, particularly in outlying communities.

Recommendation # 8

A tourism strategy should be developed. The preparation of the strategy should be supported by the Miramichi Action Plan, possibly in conjunction with the neighbouring regions of Chaleur, the Acadian Peninsula and Kent. Funds from the Action Plan should also be made available to partner with others in the implementation of specific initiatives identified as part of the tourism development strategy for Miramichi.

Recommendation # 9

The province should encourage the development of a first-class icon attraction in the Miramichi to increase the number of tourists who make the region one of their key travel destinations.

Recommendation #10

Special consideration should be given to support the establishment of new businesses or expansion of existing IT firms in the Miramichi area.

Recommendation # 11

A more flexible program should be established to allow individuals to upgrade their levels of training and education while remaining active in the labour market.

Recommendation #12

The NBCC-Miramichi should review its existing programs and consider the establishment of new programs to optimize its contribution to the economic development of the region.

Recommendation #13

Support should be provided to continue existing university courses and a plan should be developed to increase the number offering of university programs on the Miramichi.

Recommendation # 14

An Applied Research and Innovation Centre should be established at the NBCC-Miramichi.

Recommendation # 15

Governments should encourage the availability of broadband services to the remaining 20% of Miramichi households, and measures should be undertaken to encourage the use of broadband by businesses and communities.

Recommendation # 16

Multifunctional youth centres should be established in the region.

*Groupe de travail sur la
prosperité pour la région de*
Miramichi

**Février
2004**



**Groupe de travail sur la prospérité
pour la région de Miramichi**

***Rapport du Groupe de travail sur la
prospérité pour la région de Miramichi***

Février 2004

Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi
1809, rue Water, 3^e étage
Miramichi (N.-B.)
E1N 1B2

Le 27 février 2004

L'honorable Bernard Lord
Premier ministre et ministre responsable de
la Société de développement régional
Édifice du Centenaire
C.P. 6000, Fredericton (N.-B.)
E3B 5H1

Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous soumettre notre rapport, conformément au mandat qui nous a été confié le 17 octobre 2003, au moment où vous avez établi le Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi.

La région de Miramichi éprouve de la difficulté à s'adapter à la transition continue pour réduire sa dépendance par rapport à une économie des ressources. La forêt, les industries des pâtes et papiers, l'exploitation minière et les pêches ne procurent plus le nombre d'emplois qu'elles fournissaient autrefois. En outre, la région a subi d'importantes pertes d'emplois du fait de la fermeture de la Base des Forces canadiennes Chatham, qui a longtemps été un pilier de l'économie régionale.

C'est dans un tel contexte que vous nous avez demandé de proposer un plan d'action ciblé pour la prospérité future de la région de Miramichi. Il nous a aussi été demandé de fonder le plan d'action sur quatre thèmes : diversification économique ; éducation et formation ; recherche et développement ; infrastructure stratégique.

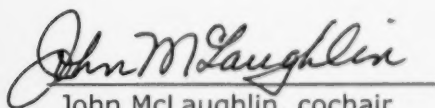
Bon nombre de nos recommandations s'appuient sur l'apport du public. Le groupe de travail a tenu des consultations informelles dans diverses collectivités. Nous avons aussi tenu une audience publique à Miramichi le 9 décembre, et le grand public a soumis d'autres suggestions et idées au bureau du groupe de travail. Nous avons notamment été en mesure de profiter des résultats de l'exercice de planification stratégique récemment mené par Entreprise Miramichi. En somme, nous avons constaté que tous les intervenants sont intéressés et disposés à participer au renouveau économique de la région et à agir en partenariat avec tous les niveaux de gouvernements pour s'attaquer à une tâche des plus difficiles.

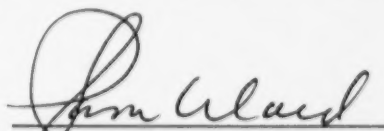
Nous avons reçu un certain nombre de recommandations qui, estimons-nous, débordent la portée de notre mandat. Même si elles ne font pas partie du plan d'action proposé, nous avons néanmoins jugé bon de les inclure dans notre rapport puisqu'elles nous semblent valables.

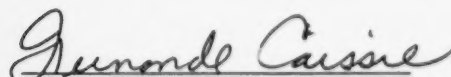
Nous désirons remercier nos experts-conseils, qui ont effectué de la recherche pour nous, ainsi que le personnel de la Société de développement régional, qui a fourni un soutien logistique et administratif au cours de notre mandat.

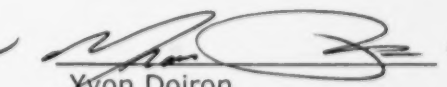
Nous tenons à vous remercier de votre initiative d'établir le groupe de travail. Des efforts particuliers s'imposent en vue de permettre à la Miramichi de contribuer pleinement à l'économie de la province. Nous sommes convaincus de votre engagement envers le renouveau économique de la région de Miramichi, et nous osons croire que les recommandations formulées dans notre rapport seront utiles au gouvernement à cet égard.

Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi

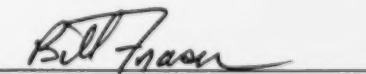

John McLaughlin, cochair

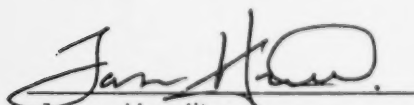

Pam Ward, cochair

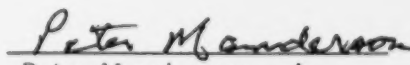

Fernande Caissie

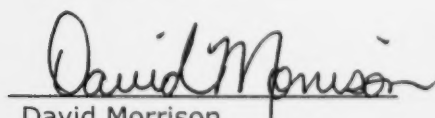

Yvon Doiron

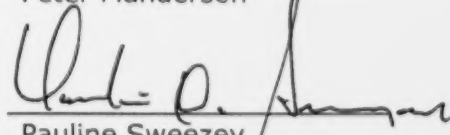

Cindy Fairhurst-MacDonald


Bill Fraser


Jason Hamilton


Peter Manderson


David Morrison


Pauline Sweezey

*Miramichi Task Force
1809 Water Street, 3rd Floor
Miramichi, NB
E1N 1B2*

February 27, 2004

*The Honourable Bernard Lord, Premier
Minister responsible for the Regional Development Corporation
Centennial Building
P.O. Box 6000
Fredericton, NB
E3B 5H1*

kapnolewag

weltasi elkitmuoq ula akunutmaqn ellukwatmekp wikewiku's 17th ta'n kisi
melkipukutoq *Miramichi Task Force*

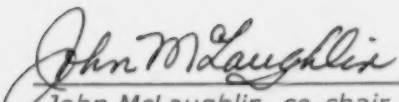
na ula Miramichi maqmikewe kitna'maq ta'n teli apoqnmasik mu
te'sknuk lukowaqn nipu'ktuk mulink, namejukutmk aqq mulkutmk aqq
kepjoqkwatutitek *Canadian Forces Base* na ni'ke ula itsuteketmek ukjit
weski'jiniwit aqq pipa'nimulek siewte'n wekla ne'wkl klusuaqn
economic diversification, eknamatimk aqq ekinamut, kuwi'len aqq
elukwatimn aqq tan'n tla'tesk

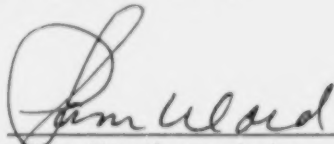
pipanimekejik mimajuwinukw ta'n tekn me neknmew welsitmitij na *Task
Force* mawitapnik uta'n muaq pematuekip klusuaqnapi kesikewiku's 9th
aqq weltetmetip siawatun ula task force ewowkuom a na ni'ke kisi
mawi takaq kapnolkewaq teltasuktikek kis tesek kisi wikmekl wikatikn
ki nuku tepiaqtisk. Aqq teltasi mu wiaqte nuk ilsuteketaqnektuk pasna
wiaqateuk

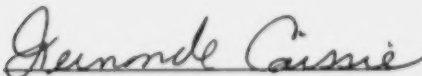
wela'liek ta'n tesioq aqq ta'n teli uliapoqnmuwiek ula telt *Regional
Development Corporation* aqq uliatew siew mawlukutieku ikatoloq
sankewitetaqn mana kis apoqnmulin kapenolewituk

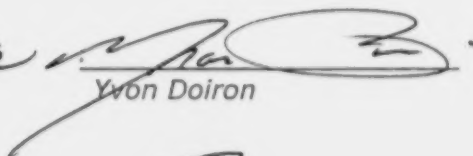
keknuwe'k *Respectfully*

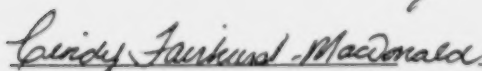
The Miramichi Prosperity Task Force


John McLaughlin, co-chair

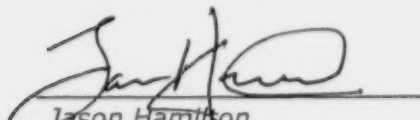

Pam Ward, co-chair

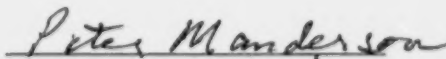

Fernande Caissie

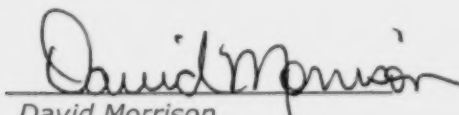

Yvon Doiron


Cindy Fairhurst-MacDonald


Bill Fraser


Jason Hamilton


Peter Manderson


David Morrison

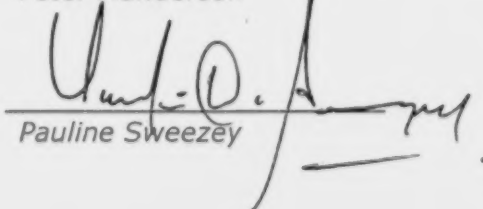

Pauline Sweezey

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	1
PROFIL DE LA RÉGION.....	2
QUATRE THÈMES.....	11
<i>Diversification</i>	<i>12</i>
<i>Éducation et formation</i>	<i>12</i>
<i>Recherche et développement</i>	<i>12</i>
<i>Infrastructure stratégique.....</i>	<i>12</i>
PROCESSUS DE CONSULTATION	13
BREF APERÇU DES INTERVENTIONS	15
Considérations générales.....	15
Diversification	15
Fiscalité et financement.....	15
Tourisme	15
Ressources naturelles	15
Éducation et formation	16
Recherche, développement et innovation.....	16
Infrastructure	16
Autres thèmes.....	16
MESURES RECOMMANDÉES.....	17
Généralités	17
Diversification	18
Éducation et formation	23
Recherche et développement	26
Infrastructure stratégique.....	27
Autre	29
ANNEXE A : MANDAT	
ANNEXE B : RÉFÉRENCES	
ANNEXE C : DOCUMENTATION REÇUE	
ANNEXE D : SOMMAIRE DES RECOMMANDATIONS	

INTRODUCTION

Bien avant l'arrivée des Européens, les Mi'kmaq disposaient d'une économie traditionnelle dynamique sur les rives de la Miramichi, qu'ils appelaient Lustagoocheehk (la bonne petite rivière). À partir du début des années 1500, des pêcheurs basques et français viennent pêcher du poisson chaque été, mais ils n'établissent aucune colonie. En 1700, seuls les Mi'kmaq et quelques colons français habitent la région.

Le peuplement moderne de Miramichi remonte à 1765, année de l'octroi d'une concession de 100 000 acres à deux Écossais, William Davidson et John Cort. Des colons affluent de l'Écosse et de la Nouvelle-Angleterre, attirés par des concessions de terres franches. Après la guerre de l'Indépendance, des loyalistes décident de s'établir dans la Miramichi. La région moderne de Miramichi est multiculturelle. Elle regroupe une base culturelle dynamique qui comporte une population mi'kmaq, anglaise, écossaise, irlandaise et française.

Les pêcheries de la baie Miramichi étaient abondantes et de renommée mondiale. Au 17^e siècle, Nicholas Denys écrit même : Si l'abondance des pigeons nous dérangeait, celle des saumons était encore pire. Plus tard, les industries du bois d'oeuvre et de la construction navale prennent de l'essor. L'approvisionnement de la marine britannique en mâts est une aubaine pour l'industrie locale. Le grand incendie de 1825 dans la Miramichi met fin à l'industrie des mâts, mais la construction navale se poursuit jusqu'à la fin du 19^e siècle, cédant alors la place à l'industrie forestière.

L'économie de la région s'est diversifiée davantage. Toutefois, elle demeure fortement dépendante des ressources naturelles. Les secteurs de la forêt, des usines de pâtes et papiers, de l'exploitation minière et des pêches ne procurent plus le nombre d'emplois qu'ils fournissaient autrefois. La fermeture de la Base des Forces canadiennes Chatham a aussi frappé très dur l'économie de la région, car la base fournissait à longueur d'année des emplois bien rémunérés. La région de Miramichi éprouve de la difficulté à s'adapter à la transition pour réduire sa dépendance par rapport à une économie des ressources.

La Miramichi n'est pas la seule région aux prises avec de tels défis. Des régions axées sur les ressources naturelles dans bien des pays, y compris au Canada, se heurtent à des défis comparables. Il en va de même au Nouveau-Brunswick. Les comtés voisins de Restigouche et de Gloucester en sont un exemple. D'ailleurs, l'initiative lancée dans la région de Miramichi est la troisième à être entreprise par le gouvernement provincial, après la Péninsule acadienne en 1999 et Restigouche-Chaleur en 2002.

C'est dans un tel contexte que, le 17 octobre 2003, le premier ministre Bernard Lord a établi le Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi. Le groupe de travail a été chargé de préparer un plan d'action pour favoriser le développement économique futur de la région de Miramichi. Le présent rapport expose ce plan d'action.

PROFIL DE LA RÉGION

Territoire

Le territoire à propos duquel le Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi a été chargé de faire rapport comprend dans leur entier les circonscriptions provinciales de *Miramichi-Sud-Ouest*, de *Miramichi-Centre* et de *Miramichi—Baie-du-Vin*. La partie de la circonscription de *Baie-de-Miramichi* située à l'ouest de la rivière Bartibog et la partie de la circonscription de *Rogersville-Kouchibouguac* comprenant les paroisses civiles d'Acadieville et de Rogersville (y compris le village de Rogersville) sont aussi comprises.

La région comprend les subdivisions de recensement suivantes de Statistique Canada :

- ville de Miramichi ;
- villages de Blackville, de Doaktown et de Rogersville ;
- paroisses d'Acadieville, de Blackville, de Blissfield, de Chatham, de Derby, de Glenelg, de Hardwicke, de Ludlow, de Nelson, de Newcastle, de Northesk, de Rogersville et de Southesk ;
- Premières nations d'Eel Ground et de Metepenagiag.

Indicateurs socioéconomiques

Les tableaux ci-après présentent un sommaire de principaux indicateurs socioéconomiques pour la région de Miramichi. Des chiffres comparatifs pour le Canada et le Nouveau-Brunswick sont aussi donnés. Les renseignements pour la région de Miramichi sont fournis par subdivision de recensement. Cela permet alors de dégager les écarts au sein de la région. Les renseignements du recensement sont recueillis auprès de 100 % de la population ou auprès d'un échantillon de 20 % (échantillon aléatoire formé d'un ménage sur cinq). Là où les données ont été recueillies auprès d'un échantillon de 20 %, il faut utiliser les chiffres avec prudence, surtout en cas de faible population d'une subdivision de recensement. Il faut remarquer que toutes les données relatives aux réserves de Premières nations ont été recueillies auprès de 100 % de la population. Les renseignements portent sur les indicateurs suivants :

- population (100 %) ;
- taux d'activité (20 %) ;
- taux de chômage (20 %) ;
- niveau d'études (20 %) ;
- revenu provenant de transferts gouvernementaux (20 %).

Population

La population de la région de Miramichi, selon le recensement de 2001 de Statistique Canada, est de 42 496, soit une baisse de 2,8 % par rapport à 1996 (tableau 1). Au cours de la même période de cinq ans, la population du Nouveau-Brunswick a diminué de 1,2 %. La plupart des subdivisions de recensement dans la

région de Miramichi ont connu une baisse de population au cours de cette même période.

La région n'est pas la seule à connaître une baisse de population. Durant la même période, la baisse a été de 5,3 % dans le comté de Gloucester et de 6,6 % dans le comté de Restigouche. La ville de Miramichi a enregistré une baisse de 3,8 %, contre 6,4 % pour Bathurst et 7,2 % pour Campbellton. Il s'agit d'une tendance commune dans la plupart des pays occidentaux, où les régions rurales perdent une partie de leur population en faveur des plus grands centres urbains.

Tableau 1 : Population et variation de la population entre 1996 et 2001

	Population 2001	Population 1996	Variation (%)
Première nation de Metepenagiag	343	268	28
Village de Blackville	1 015	957	6,1
Canada	30 007 094	28 846 761	4,0
Région de Miramichi	42 496	43 731	2,8
Paroisse de Nelson	1 021	994	2,7
Nouveau-Brunswick	729 498	738 133	1,2
Paroisse de Glenelg	1 712	1 735	-1,3
Paroisse de Newcastle	1 228	1 257	-2,3
Village de Doaktown	955	986	-3,1
Ville de Miramichi	18 508	19 241	-3,8
Paroisse de Southesk	2 083	2 178	-4,4
Paroisse de Northesk	2 606	2 731	-4,6
Paroisse de Hardwicke	2 564	2 694	-4,8
Paroisse de Rogersville	1 356	1 427	-5,0
Paroisse de Blissfield	636	674	-5,6
Paroisse de Derby	1 122	1 197	-6,3
Paroisse de Chatham	519	555	-6,5
Paroisse de Ludlow	1 709	1 827	-6,5
Village de Rogersville	1 248	1 336	-6,6
Paroisse d'Acadieville	944	1 014	-6,9
Paroisse de Blackville	2 421	2 620	-7,6
Première nation d'Eel Ground	506	S/O	S/O
<i>Source : Statistique Canada, recensement de 2001</i>			

Taux d'activité

Le tableau 2 donne des renseignements sur le taux d'activité de la population active. La population active correspond au nombre de personnes de 15 ans et plus qui ont un emploi ou qui en recherchent un activement. Le taux d'activité désigne le pourcentage de la population active qui correspond à ce groupe d'âge. Il importe de se rappeler que les chiffres liés à la population active et au taux d'activité ont trait à la population active au cours de la semaine qui a précédé le jour du recensement, à savoir le 15 mai 2001. Les régions qui, comme la Miramichi, ont un taux élevé d'emplois saisonniers tendent à avoir un taux d'activité plus bas à une telle période de l'année, comparativement à des régions où l'emploi saisonnier est moins répandu.

Le taux d'activité dans la région est presque quatre points de pourcentage inférieur à la moyenne pour le Nouveau-Brunswick. Le taux d'activité de la ville de Miramichi est comparable à celui de l'ensemble de la région. Il importe aussi de remarquer de nets écarts du taux d'activité dans les diverses subdivisions de recensement. Le taux d'activité le plus élevé, à 69,4 %, est celui de la Première nation de Metepenagiag, tandis que le taux le moins élevé, à 45,9 %, est celui de la paroisse de Blissfield.

Tableau 2 : Taux d'activité (%)	
Première nation de Metepenagiag	69,40
Paroisse de Chatham	67,50
Paroisse de Glenelg	66,80
Canada	66,40
Paroisse de Hardwicke	66,00
Village de Blackville	63,80
Paroisse de Derby	63,40
Nouveau-Brunswick	63,10
Paroisse de Rogersville	62,60
Première nation d'Eel Ground	62,30
Paroisse de Newcastle	61,50
Ville de Miramichi	59,40
Région de Miramichi	59,20
Paroisse de Southesk	59,00
Paroisse d'Acadieville	58,50
Paroisse de Blackville	57,90
Paroisse de Nelson	56,80
Paroisse de Northesk	56,60
Village de Rogersville	54,60
Village de Doaktown	49,10
Paroisse de Ludlow	46,80
Paroisse de Blissfield	45,90
<i>Source : Statistique Canada, recensement de 2001</i>	

Taux de chômage

Le tableau 3 donne des renseignements sur le taux de chômage. Le taux de chômage correspond au pourcentage de la population active qui n'a pas d'emploi. Encore une fois, les chiffres sont ceux du début mai 2001, une période de l'année où le taux de chômage tend à être plus élevé, vu le caractère saisonnier de l'économie de la région de Miramichi. Il importe de remarquer que les chiffres liés à la population active et au taux d'activité correspondent à la population active au cours de la semaine qui a précédé le jour du recensement, à savoir le 15 mai 2001.

Le taux de chômage de la région de Miramichi est plus de quatre points de pourcentage supérieur à celui de la province. En fait, une seule subdivision de recensement, à savoir la paroisse de Chatham, avait un taux de chômage inférieur à la moyenne provinciale. À certains endroits, tels que la Première nation de Metepenagiag, la Première nation d'Eel Ground et la paroisse de Blackville, le taux de chômage était plus de deux fois supérieur à la moyenne régionale.

Tableau 3 : Taux de chômage (%)	
Canada	7,40
Paroisse de Chatham	8,90
Nouveau-Brunswick	12,50
Paroisse de Glenelg	14,10
Ville de Miramichi	14,20
Paroisse de Newcastle	16,70
Paroisse de Derby	17,80
Village de Doaktown	17,90
Paroisse de Hardwicke	18,60
Paroisse de Northesk	18,90
Région de Miramichi	19,60
Paroisse de Nelson	19,80
Paroisse de Rogersville	20,10
Village de Rogersville	20,50
Village de Blackville	20,60
Paroisse de Southesk	26,40
Paroisse de Ludlow	34,60
Paroisse de Blissfield	35,30
Paroisse d'Acadieville	38,40
Paroisse de Blackville	41,40
Première nation de Metepenagiag	44,10
Première nation d'Eel Ground	44,20
<i>Source : Statistique Canada, recensement de 2001</i>	

Niveau d'études

Le tableau 4 donne les pourcentages de la population de 20 ans et plus qui ont un niveau d'études inférieur à la 12^e année. Il montre que 37,9 % de la population de la région de Miramichi a un niveau d'études inférieur à la 12^e année, contre une moyenne provinciale de 34,15 % et une moyenne nationale de 27,87 %. Fait intéressant, le taux de la Première nation de Metepenagiag, à 23,3 % est 4,5 points inférieur au taux canadien. À 29,7 %, le taux de la ville de Miramichi est pas moins de 10 points inférieur à la moyenne régionale. Les taux de population ayant un niveau d'études inférieur à la 12^e année sont les plus élevés dans les régions rurales de la Miramichi. Les jeunes tendent à faire partie du segment de la population qui est le plus instruit. Des études ont aussi signalé que c'est le plus souvent le segment de la population ayant un niveau d'études inférieur à la 9^e année qui travaille dans les industries saisonnières. Le taux plus élevé de population ayant un niveau d'études inférieur à la 12^e année est en partie attribuable au fait qu'un nombre considérable de jeunes quittent la région de Miramichi à cause d'un nombre insuffisant de possibilités d'emploi.

**Tableau 4 : Population adulte (20 ans et plus)
ayant un niveau d'études inférieur à la 12^e année (%)**

Première nation de Metepenagiag	23,30
Canada	27,87
Ville de Miramichi	29,70
Première nation d'Eel Ground	30,70
Paroisse de Glenelg	33,40
Paroisse de Derby	33,50
Village de Blackville	34,00
Nouveau-Brunswick	34,15
Paroisse de Northesk	35,90
Paroisse de Southesk	35,90
Paroisse de Chatham	36,00
Région de Miramichi	37,90
Village de Doaktown	38,70
Paroisse de Newcastle	40,10
Paroisse de Nelson	41,50
Paroisse de Rogersville	50,30
Paroisse de Blackville	50,80
Paroisse de Ludlow	52,50
Paroisse d'Acadieville	54,70
Paroisse de Hardwicke	55,80
Village de Rogersville	57,20
Paroisse de Blissfield	59,00
Source : Statistique Canada, recensement de 2001	

Revenu provenant de transferts gouvernementaux

Dans la région, le taux de revenu provenant de transferts gouvernementaux est 4,2 points supérieur à celui de la province. Le taux de pourcentage dans chaque subdivision de recensement dans la région de Miramichi est supérieur à la moyenne provinciale. Il faut aussi remarquer un écart important du taux au sein de la région : d'un minimum de 17,6 % à un maximum de 35,4 %. Un pourcentage élevé de transferts gouvernementaux est très souvent lié à une économie saisonnière, où les prestations d'assurance-emploi constituent une forte portion du revenu.

Tableau 5 : Revenu provenant de transferts gouvernementaux (%)

Canada	11,60
Nouveau-Brunswick	17,30
Paroisse de Derby	17,60
Ville de Miramichi	18,50
Paroisse de Northesk	19,00
Village de Doaktown	19,20
Paroisse de Glenelg	20,40
Paroisse de Newcastle	20,40
Village de Blackville	20,90
Paroisse de Chatham	20,90
Paroisse de Nelson	21,20
Région de Miramichi	21,50
Première nation de Metepenagiag	24,30
Paroisse de Southesk	24,40
Paroisse de Rogersville	24,60
Paroisse de Hardwicke	25,60
Paroisse de Ludlow	28,30
Première nation d'Eel Ground	28,80
Paroisse de Blissfield	31,50
Paroisse de Blackville	31,70
Paroisse d'Acadieville	33,00
Village de Rogersville	35,40
Source : Statistique Canada, recensement de 2001	

Le **revenu provenant de transferts gouvernementaux** désigne le revenu total provenant de tous les transferts versés par l'administration fédérale, les provinces et les municipalités au cours de l'année civile 2000. Cette variable est la somme des montants provenant des sources suivantes :

- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti ;
- prestations du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec ;
- prestations d'assurance-emploi ;
- prestations fiscales canadiennes pour enfants ;
- autre revenu provenant de sources publiques.

Répartition de l'emploi par secteurs

Le tableau 6 donne la répartition de l'emploi par secteur. En 2001, c'est le *secteur de la fabrication*, à 14,52 % de la population active, qui emploie le plus de personnes dans la région de Miramichi, contre 12,56 % pour la province. Les prochains secteurs en importance, dans la région et la province, sont le *commerce de détail* ainsi que *les soins de santé et l'assistance sociale*. Les taux dans la région et la province sont relativement comparables. Les chiffres pour le secteur de *l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse* et celui de *l'extraction minière et l'extraction de pétrole et de gaz* font ressortir à quel point l'économie de la région est axée sur les ressources. Combinés, ces deux secteurs regroupent 10,29 % de la population active dans la région, contre 6,48 % dans la province.

Tableau 6 : Répartition de l'emploi par secteurs (%)

	Région de Miramichi	Nouveau- Brunswick
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8,22	5,59
Administrations publiques	7,74	7,81
Hébergement et services de restauration	7,39	6,64
Services d'enseignement	7,03	6,60
Construction	6,63	6,39
Autres services, sauf les administrations publiques	6,48	5,38
Transport et entreposage	4,94	5,48
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	3,66	4,70
Commerce de gros	2,57	3,47
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	2,07	0,89
Services professionnels, scientifiques et techniques	2,02	3,53
Fabrication	14,52	12,56
Commerce de détail	11,09	11,22
Soins de santé et assistance sociale	10,44	11,05
Industrie de l'information et l'industrie culturelle	1,56	1,97
Finance et assurances	1,46	2,98
Arts, spectacles et loisirs	1,06	1,59
Services immobiliers et services de location et de location à bail	0,71	1,07
Services publics	0,53	1,03
Gestion de sociétés et d'entreprises	0,00	0,05
Source : Statistique Canada, données du recensement de 2001		

Les données disponibles les plus récentes sur les taux de chômage dans la région de Miramichi proviennent du recensement de 2001. Toutefois, Développement des ressources humaines Canada (DRHC) dispose de données pour les cinq régions économiques du Nouveau-Brunswick (carte 1). Le nord-est du Nouveau-Brunswick comprend les comtés de Northumberland, de Gloucester et de Restigouche. En janvier 2004, le Nord-Est affichait un taux de chômage de 17,3 %, supérieur de sept points de pourcentage au taux provincial. La région qui vient au deuxième rang quant au taux de chômage le plus élevé au Nouveau-Brunswick est le Nord-Ouest, à 9,4 %, soit environ huit points de moins que le Nord-Est. En fait, le nord-est du Nouveau-Brunswick est la seule des cinq régions dont le taux de chômage dépasse le taux provincial.

Economic Regions/Régions économiques

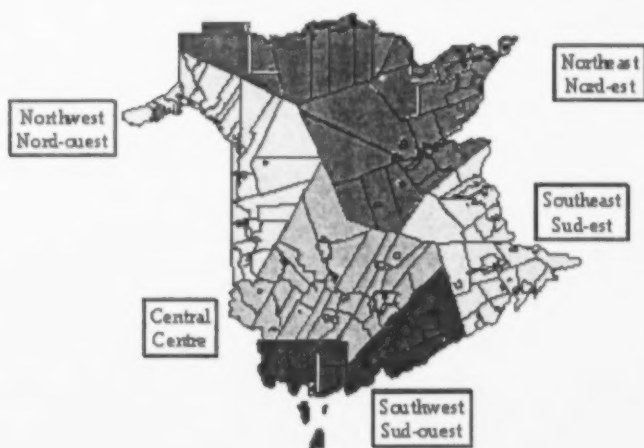


Tableau 7 : Taux de chômage par régions du Nouveau-Brunswick (%)

	Janvier 2003	Janvier 2004
Nord-Est	16,2	17,3
Sud-Est	9,9	7,9
Sud-Ouest	8,7	8,3
Centre	7,3	9
Nord-Ouest	9,4	9,4
Nouveau-Brunswick	10,4	10,3
Source : DRHC		

Source : <<http://www.nb.hrdc-drhc.gc.ca/common/lmi/lmbulletin/bul1203x.shtml>>

Analyse par DRHC des données du recensement de 2001 relatives au Nord-Est du Nouveau-Brunswick

Dès le début de son mandat, le groupe de travail a reçu un exposé détaillé du profil socioéconomique de la région de Miramichi qui a été donné par un économiste principal de Développement des ressources humaines Canada. Une bonne partie de l'analyse s'appuyait sur le recensement de 2001, et il est intéressant de comparer les données des trois comtés qui forment le nord-est du Nouveau-Brunswick. Les comparaisons ci-après proviennent de l'exposé en question.

Population ayant un niveau d'études inférieur à la 9^e année (%)

Nouveau-Brunswick	14
Northumberland	17
Gloucester	23
Restigouche	21

Taux de chômage en 2001 (%)

Nouveau-Brunswick	12,5
Northumberland	21,0
Gloucester	17,0
Restigouche	18,5

Revenu d'emploi (%)

Nouveau-Brunswick	72
Northumberland	68
Gloucester	69
Restigouche	66

Population travaillant à temps plein à longueur d'année (%)

Nouveau-Brunswick	48
Northumberland	39
Gloucester	35
Restigouche	41

Les exemples ci-dessus montrent que les trois comtés du Nord-Est ont certains éléments en commun et que, dans certains cas, l'écart entre le Nord-Est et la province est plutôt important.

QUATRE THÈMES - PLAN DE PROSPÉRITÉ PROVINCIAL

Les mesures proposées dans le plan d'action ne visent pas à remplacer les programmes et activités ordinaires des gouvernements. Les recommandations doivent plutôt être perçues comme complémentaires par rapport aux programmes gouvernementaux ordinaires.

Les deux agences de développement économique communautaire (ADEC) dans la région, à savoir Entreprise Miramichi et Entreprise Kent, ont chacune entrepris un processus de planification en fonction d'une approche fondée sur les secteurs économiques. Par exemple, les secteurs examinés par Entreprise Miramichi étaient les suivants :

- foresterie ;
- pêches et aquaculture ;
- fabrication ;
- tourisme ;
- industrie du savoir ;
- centres de service à la clientèle ;
- exploitation minière et tourbe ;
- services.

Vers un meilleur avenir : Le plan de prospérité est un cadre stratégique général de 10 ans à l'échelle provinciale, axé sur les facteurs économiques fondamentaux que constituent l'innovation, la productivité et la vocation exportatrice. Ces facteurs sont réputés être des déterminants de succès dans l'actuelle économie du savoir. Il s'agit d'une approche fondée sur des thèmes stratégiques. Un élément clé de la tâche du groupe de travail sera donc de concilier l'approche sectorielle qu'Entreprise Miramichi et Entreprise Kent ont adoptée et l'approche fondée sur des thèmes stratégiques que le plan de prospérité préconise.

Le groupe de travail est aussi chargé de recommander des propositions basées sur les quatre thèmes suivants : diversification ; éducation et formation ; recherche et développement ; infrastructure stratégique. L'approche proposée vise à produire un plan d'action ciblé pour favoriser la prospérité dans la région de Miramichi.

Liens entre le mandat du Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi et le plan de prospérité provincial

Le gouvernement provincial a énoncé sa stratégie de développement économique dans le plan de prospérité du Nouveau-Brunswick. Le développement économique communautaire est l'une des stratégies de mise en œuvre du plan de prospérité. Une telle approche a d'abord été mise à l'essai dans la Péninsule acadienne en 1999 puis, en 2002, avec le Groupe de travail Restigouche-Chaleur sur le développement économique. Le Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi constitue donc la troisième initiative du genre entreprise par le gouvernement provincial. De la même façon, le thème de diversification, dans le mandat, est lié à

la stratégie de mise en œuvre de diversification économique et de regroupement, dans le plan de prospérité.

Les trois autres thèmes du mandat du groupe de travail sont directement liés aux piliers du plan de prospérité :

- éducation et formation → *investir dans la population ;*
- recherche et développement → *choisir l'innovation ;*
- infrastructure stratégique → *bâtir l'infrastructure stratégique.*

Les quatre thèmes du mandat sont brièvement décrits ci-après.

Diversification de l'économie

La diversification de l'économie est d'importance primordiale pour mener la région à la prospérité. La diversification doit miser sur les forces de la région, sur le développement de nouveaux produits et marchés pour les entreprises existantes ainsi que sur la création de nouvelles entreprises commerciales dans les secteurs plus traditionnels de l'économie aussi bien que dans de nouveaux secteurs, surtout dans le domaine de l'économie du savoir.

Éducation et formation

Les ressources humaines demeurent l'atout le plus précieux dont la région dispose pour diversifier son économie et devenir plus prospère. L'économie moderne exige une main-d'œuvre éduquée, qualifiée et bien formée. Des investissements en apprentissage continu grâce à l'éducation et à la formation permettront à la région de réussir à s'adapter à un environnement de travail en évolution.

Recherche et développement

Pour croître et réussir dans l'économie d'aujourd'hui, les entreprises doivent être innovatrices. L'innovation est un élément clé dans les efforts de diversification de toute région. Les entreprises innovatrices développeront de nouveaux produits et de nouvelles façons de fonctionner. Il faut consacrer des efforts accrus à l'accélération du développement de la nouvelle économie du savoir dans la région. Les collèges communautaires, les universités et les centres de recherche indépendants peuvent jouer un rôle crucial dans le domaine de la recherche et du développement pour les petites et moyennes entreprises innovatrices. Ces entreprises doivent avoir accès aux résultats de la recherche et du développement. De telles ressources peuvent se trouver dans la région ou provenir de l'extérieur, et il faudrait encourager les entreprises à en profiter pour devenir innovatrices.

Infrastructure stratégique

Une infrastructure stratégique, surtout liée aux trois premiers thèmes, sera aussi nécessaire pour appuyer des efforts concertés et ciblés visant à réaliser le renouveau économique de la région et à en améliorer encore plus la qualité de vie.

PROCESSUS DE CONSULTATION

Le plan de travail du groupe de travail a comporté plusieurs volets. Un aspect a été d'examiner et d'analyser des études, rapports et documents de date récente qui portaient sur des questions pertinentes au développement de la région de Miramichi. Les objectifs étaient de profiter de recommandations antérieures et de mieux comprendre l'apport public antérieur. L'annexe C donne la liste des documents analysés. Le groupe de travail a aussi tenu une série de réunions avec des entrepreneurs, des chefs d'entreprise et des responsables municipaux à l'échelle locale. Il s'agissait de réunions informelles qui ont permis un échange entre les participants et les membres du groupe de travail. Ces réunions informelles ont eu lieu dans les collectivités suivantes :

17 novembre : Baie-de-Miramichi ;
17 novembre : Baie-Sainte-Anne ;
19 novembre : Miramichi (deux réunions) ;
24 novembre : Doaktown ;
24 novembre : Blackville ;
27 novembre : Rogersville.

Les membres du groupe de travail ont aussi tenu des réunions individuelles avec les groupes, organismes ou établissements suivants :

25 novembre : conseil de bande la Première nation d'Eel Ground ;
26 novembre : Régie régionale de la santé de Miramichi ;
26 novembre : représentants du secteur de la technologie de l'information (TI) ;
27 novembre : comité de la Stratégie de développement de la grande région de Rogersville ;
12 janvier : Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) à Miramichi ;
12 janvier : Entreprise Miramichi.

À ces réunions est venue s'ajouter une audience publique le 9 décembre à Miramichi, où 28 exposés ont été présentés au groupe de travail. Ce dernier a aussi reçu plus de 21 mémoires à son bureau de Miramichi.

En plus des réunions susmentionnées, les membres du groupe de travail se sont réunis à 10 occasions pour examiner la documentation, entendre des exposés sur l'économie et prendre connaissance du profil de la région, examiner les options et préparer les recommandations du plan d'action.

La section du profil, dans le rapport, a signalé que le taux de chômage dans le nord-est du Nouveau-Brunswick (comtés de Restigouche, de Gloucester et de Northumberland) est nettement supérieur à celui des autres régions du Nouveau-Brunswick. Le profil a aussi dégagé des similarités plutôt importantes entre les trois comtés sur le plan des indicateurs économiques. Le territoire des trois comtés est servi par quatre agences de développement économique communautaire

(ADEC) : Entreprise Restigouche, Entreprise Chaleur, Entreprise Péninsule et Entreprise Miramichi.

Comme il a déjà été mentionné, un plan d'action a été dressé pour la Péninsule acadienne en 1999, et un groupe de travail a préparé un plan d'action pour Restigouche-Chaleur en 2002. Vu les similarités des indicateurs économiques, les membres du Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi ont aussi examiné les recommandations et activités des territoires voisins afin de voir dans quelle mesure des leçons pouvaient être tirées de tels exercices antérieurs.

BREF APERÇU DES INTERVENTIONS

Un bref sommaire par sujet des interventions et des recommandations adressées au groupe de travail au cours des consultations est donné ci-après. Un document plus complet, distinct du rapport principal du groupe de travail, a aussi été rédigé. Ce document fournit une liste de toutes les recommandations et suggestions faites au groupe de travail. Il regroupe ces dernières par sujet et en donne la source.

Considérations générales

Il a été suggéré qu'il faut accroître l'importance et l'efficacité des partenariats. Les partenaires possibles comprennent tous les niveaux de gouvernement, les organismes de soutien et la collectivité mi'kmaq. Il a été encouragé de faire ressortir, dans la promotion, les forces de la région, y compris les diverses cultures présentes. La stratégie doit aussi faire ressortir les entreprises qui connaissent du succès, ce qui devrait mener à un soutien accru des entreprises locales. En outre, il a été signalé à maintes reprises que les actuelles associations d'affaires dans la région devraient mieux coordonner leurs efforts et parler d'une seule voix.

Diversification

Diverses suggestions ont été avancées pour diversifier davantage l'économie de la région. L'accroissement de la valeur ajoutée à la production a été mentionné à maintes reprises, tout comme l'ont été plusieurs projets particuliers tels que l'aménagement du Power Centre, l'usine de bois de feuillu à Boiestown ou un projet d'usine de distillation continue.

Fiscalité et financement

Le besoin d'un meilleur financement des entreprises commerciales a été signalé à de nombreuses reprises, surtout en ce qui a trait aux petites et moyennes entreprises. Un meilleur accès au capital de risque a aussi été cerné comme besoin possible.

Tourisme

Le groupe de travail a reçu de nombreuses suggestions relativement au tourisme, ce qui atteste la forte conviction de bien des gens quant au grand potentiel du secteur. Des suggestions étaient très générales, tandis que d'autres étaient très précises. La promotion et la commercialisation ainsi que le soutien de l'infrastructure touristique existante et envisagée ont été mentionnés à de nombreuses reprises.

Ressources naturelles

L'importance du secteur forestier dans l'économie régionale a été signalée à diverses reprises. Des efforts de développement et de diversification des activités du secteur ont été suggérés, y compris des initiatives visant à accroître la production à valeur ajoutée. Diverses interventions ont aussi signalé le besoin d'un meilleur soutien des activités agricoles, de la diversification des activités de pêche et d'une plus grande mise en valeur des exploitations de tourbe.

Éducation et formation

L'éducation et la formation sont des sujets qui revenaient souvent, surtout quant aux activités du CCNB à Miramichi. Le recyclage professionnel a été cerné comme objectif possible, tout comme l'a été l'élaboration de nouveaux programmes pour répondre plus adéquatement aux besoins de la collectivité. La question du financement de programmes universitaires dans la région de Miramichi a aussi été soulevée.

Recherche, développement et innovation

De nombreuses interventions ont fait état de l'importance de la recherche et du développement (R. et D.) et de l'innovation. Les mesures précises suggérées variaient de l'accroissement des activités à valeur ajoutée à une augmentation de la capacité de R. et D. dans la région.

Infrastructure

Le besoin d'améliorer les routes (8, 11, 108, 126 et ainsi de suite) est très nettement une priorité de la région, même si cela déborde la portée du présent plan d'action. La route 108, entre Renous et Plaster Rock, a particulièrement été ciblée. Elle a presque unanimement été présentée au groupe de travail comme condition préalable à la réussite des efforts de développement économique dans la région. L'aménagement de l'aéroport, du port de mer (terminal maritime) et de parcs industriels ainsi que l'accès au gaz naturel ont aussi été proposés. Le besoin d'accès à Internet haute vitesse a aussi été soulevé. Parmi les autres suggestions figuraient des centres communautaires et un centre de congrès.

Autres thèmes

Parmi les autres thèmes discutés se trouvaient des mesures visant les jeunes, l'amélioration du secteur des soins de santé, la mise sur pied d'un théâtre ultramoderne, le développement d'industries du savoir et la promotion de Miramichi comme centre de retraite.

MESURES RECOMMANDÉES

GÉNÉRALITÉS

Création d'un fonds spécial et coordination de la mise en oeuvre

Un fonds spécial devrait être établi pour financer les activités qui font partie du plan d'action de Miramichi. Le fonds devrait demeurer accessible pendant toute la durée du plan d'action. Le fonds devrait être supplémentaire. Il ne devrait pas servir à remplacer des programmes existants des gouvernements fédéral ou provincial. Dans certains cas, le fonds spécial pourrait servir de catalyseur pour obtenir, par effet de levier, des fonds auprès d'autres sources ou pour ajouter un complément aux programmes gouvernementaux existants. Dans d'autres cas, le fonds pourrait couvrir le plein coût d'initiatives compatibles avec l'objectif général du plan d'action.

Le fonds devrait faire partie du budget annuel de la Société de développement régional, qui serait chargée de l'administration du fonds et de la coordination générale de la mise en œuvre du plan d'action. La société devrait assurer une dotation suffisante dans la région et à Fredericton pour coordonner la mise en œuvre du plan d'action. Il est prévu que la société travaillerait en étroite collaboration avec les intervenants participant au développement économique de la région de Miramichi et de concert avec les deux agences de développement économique communautaire (ADEC) dans la région, à savoir Entreprise Miramichi et Entreprise Kent.

Recommandation 1

Qu'un fonds spécial soit établi pour financer les activités du plan d'action de Miramichi, que le fonds soit supplémentaire par rapport aux programmes gouvernementaux existants et soit administré par la Société de développement régional, qui verrait aussi à assurer une dotation suffisante pour coordonner la mise en œuvre de ce plan d'action, et que le fonds soit d'un montant précis et d'une durée fixée.

Stratégie de promotion régionale

L'image de marque de la région, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur de son territoire, peut et doit être améliorée. La réussite des entreprises locales et innovatrices passe souvent relativement inaperçue, face aux manchettes consacrées à des plus grosses entreprises. La transition d'une économie fondée sur les ressources naturelles à une économie fondée sur le savoir est souvent marquée par des manchettes annonçant d'importantes pertes d'emplois. Fait ironique, les grosses sommes investies dans la modernisation des usines pour soutenir la concurrence dans une économie mondiale peuvent entraîner du même coup la rationalisation et la perte subséquente d'emplois.

Par contraste, la création d'une nouvelle petite entreprise, n'employant souvent que quelques personnes, passe d'habitude inaperçue. Il en va de même lorsqu'une ou deux personnes sont ajoutées à la feuille de paye d'une petite entreprise existante.

Par conséquent, il faut mettre davantage l'accent sur le grand nombre de petites et moyennes entreprises, dont les propriétaires sont la plupart du temps locaux, qui font un apport aussi important à l'économie régionale. Une campagne publicitaire mettant ainsi en valeur les entreprises locales sensibiliserait davantage la population aux produits et services locaux. Cela ferait aussi mieux connaître l'apport de ces entreprises à l'économie régionale et encouragerait la population à faire affaire avec ces entreprises locales. Un objectif principal d'une stratégie de promotion régionale serait donc de mettre l'accent sur les réussites d'entreprises dans la région.

Un autre objectif d'une stratégie de promotion régionale serait de mettre l'accent sur les forces de la région et des collectivités locales. Une riche histoire, la beauté naturelle de la majestueuse Miramichi et la diversité de cultures sont de puissants atouts susceptibles d'intéresser à la fois les investisseurs et les touristes. Les expositions et festivals existants peuvent aussi grandement contribuer à améliorer l'image de marque de la région. Il faudrait recourir à des outils traditionnels mais aussi à des moyens plus innovateurs pour faire la promotion. Les médias provinciaux et régionaux jouent un rôle très important dans la façon dont la population locale et les gens de l'extérieur perçoivent une région. Les nouvelles technologies et les multimédias ouvrent des possibilités novatrices et enthousiasmantes de promotion. Par exemple, la présence d'un portail régional complet est un atout important. Grâce à l'omniprésence d'Internet, la région de Miramichi peut se faire connaître à travers le monde à des investisseurs et touristes potentiels.

Recommandation 2

Qu'une stratégie de promotion régionale, mettant l'accent sur les réussites et les forces de la région de Miramichi, soit élaborée et mise en œuvre.

DIVERSIFICATION

Un élément essentiel de toute initiative de diversification est la création de nouvelles activités commerciales, grâce soit à l'expansion d'entreprises ou au démarrage de nouvelles entreprises. La diversification peut aussi résulter de la création de nouvelles activités ou de nouveaux produits dans les secteurs traditionnels ou découler de la mise en valeur de nouveaux secteurs auparavant relativement ou complètement absents de l'économie de la région.

Un élément clé de la diversification est l'accès au capital de financement. Malheureusement, les marchés ne semblent pas fonctionner de façon efficace dans la région de Miramichi à l'heure actuelle. Les établissements financiers traditionnels semblent parfois considérer que les entreprises commerciales dans la région sont à risque élevé. Même les entreprises rentables semblent parfois éprouver une grande difficulté à avoir accès à du capital. L'accès au capital est un défi que, souvent, les gens d'affaires dans la région n'arrivent pas à surmonter. Le défi est d'autant plus difficile à surmonter que les secteurs traditionnels spécialisés de la région sont

souvent à forte intensité de capital. En outre, les nouveaux secteurs économiques et les efforts de diversification se situent en dehors des sentiers battus, ce qui rend les prêteurs encore plus prudents.

Les mesures proposées visent donc à réduire les lacunes du marché quant à l'accès au capital. Comme le soutien financier ne devrait pas établir une distinction entre les secteurs d'activité économique, toutes les entreprises commerciales devraient avoir accès à de telles initiatives. Les circonstances économiques de la région sont telles qu'une considération devrait être accordée à tous les projets faisables. Par ailleurs, il faut faire preuve de prudence afin de garder au minimum les distorsions du marché, en ce sens qu'il ne faudrait pas nuire aux entreprises existantes.

Soutien financier au développement des entreprises

La première initiative proposée est un programme de contributions non remboursables. Les contributions non remboursables procurent une grande flexibilité aux entreprises qui veulent obtenir du capital de diverses sources (établissements financiers, différents niveaux de gouvernement) afin de créer de nouveaux emplois dans la région. L'initiative aiderait à renforcer et à diversifier l'économie de la région.

Recommandation 3

Qu'un programme de contributions non remboursables soit établi pour la région de Miramichi et que le programme s'applique aux nouveaux projets aussi bien qu'à l'expansion des activités existantes.

Crédits d'impôt à l'investissement de capitaux

La deuxième initiative proposée pour encourager la diversification est un programme d'aide aux entreprises existantes qui veulent élargir leurs activités. Ce programme aiderait aussi à attirer de nouvelles entreprises commerciales dans la région de Miramichi. Il comporterait des crédits d'impôt applicables à des investissements admissibles dans la région.

Recommandation 4

Qu'un programme de crédit d'impôt à l'investissement soit établi pour la région de Miramichi et que le programme s'applique aux nouveaux projets aussi bien qu'à l'expansion des activités existantes.

Investissement dans des entreprises créatrices d'emplois

La troisième initiative proposée en matière de diversification vise à encourager d'importants projets d'investissement dans la région. L'environnement pour attirer des grandes entreprises créatrices d'emplois est très compétitif. Cela vaut aussi pour les grandes entreprises locales. Les régions éloignées des grands centres urbains au Canada et aux États-Unis se voient souvent en situation de désavantage concurrentiel. Pour attirer des investissements de l'extérieur ou mettre sur pied des grands projets locaux, il arrive souvent que les gouvernements doivent participer afin d'égaliser les règles du jeu.

Recommandation 5

Que les gouvernements soient encouragés à investir dans des entreprises créatrices d'emplois dans la région.

Programmes pour encourager l'entrepreneuriat chez les jeunes

L'exode des jeunes a été reconnu comme un défi important de la région. Les jeunes éprouvent souvent de la difficulté à trouver un emploi dans la région. Les membres du groupe de travail ont été impressionnés par le dynamisme des divers groupes de jeunes qui ont donné des exposés au cours des diverses séances. Il faut encourager ce dynamisme afin que les jeunes puissent jouer un rôle encore plus important dans le développement de la région. Les membres du groupe de travail estiment qu'une initiative devrait viser le soutien aux programmes d'entrepreneuriat chez les jeunes. Ces programmes présentent l'avantage de cibler les jeunes en leur offrant des possibilités de créer leurs propres emplois, leur permettant ainsi de demeurer dans la région et de créer d'autres emplois.

Recommandation 6

Que soient davantage encouragés et développés des programmes qui favorisent et appuient l'entrepreneuriat chez les jeunes, afin d'accroître l'apport positif de ces jeunes à la région.

Ressources pour appuyer les efforts de développement économique, surtout dans les collectivités éloignées

Diverses interventions ont soulevé la question du manque de ressources pour appuyer les efforts de développement économique. Le problème semble plus aigu dans les collectivités éloignées. Dans le cas du territoire servi par Entreprise Miramichi, cela vaut particulièrement pour les collectivités situées à l'extérieur de la ville de Miramichi. Plus les collectivités sont éloignées de la ville, plus le problème semble aigu. Entreprise Kent, située à Bouctouche, sert les collectivités de Rogersville et d'Acadieville. Là encore, la distance est un facteur qui semble nuire à la disponibilité des personnes-ressources. Un examen du profil de la région révèle de nettes disparités au sein de la région de Miramichi. Chaque partie de la région dispose de forces importantes, et il importe de prendre les mesures nécessaires pour assurer la réussite de toutes les possibilités d'affaires viables et de tous les efforts de développement communautaire. Il est estimé que, pour tirer avantage de ces possibilités, il faudrait disposer de ressources additionnelles, surtout dans les collectivités éloignées.

Recommandation 7

Que des ressources soient affectées pour appuyer le développement économique de la région, surtout dans les collectivités éloignées.

Stratégie de développement touristique

Il a souvent été signalé que le tourisme est un secteur économique ayant le potentiel de contribuer au développement de la région de Miramichi. Cela a été le cas dans le passé, et les activités de pêche et de chasse liées au tourisme ont fait un apport important à l'économie de la région. Toutefois, il est essentiel de s'adapter aux temps qui changent. Ce qui marchait hier peut avoir moins d'importance aujourd'hui et peut ne pas du tout marcher demain. La beauté naturelle de la région et la présence d'une diversité de cultures et de langues demeurent et offrent d'intéressantes possibilités de mise en valeur accrue. Le défi est d'évaluer les forces relatives de la région et la demande du marché puis d'adapter les produits offerts en fonction des désirs et attentes des touristes qui décident de venir dans la région de Miramichi.

De nombreuses recommandations en matière de tourisme ont été faites au groupe de travail, liées à des projets d'immobilisations ou non.

Les projets autres que d'immobilisations portaient sur un éventail de domaines : promotion et commercialisation de la région, mise au point de nouveaux produits et besoin d'établir une association touristique. On estime aussi que le Grand Miramichi devrait devenir une destination principale pour les touristes à la recherche d'écotourisme et de culture dans un milieu authentique et intact.

Il semblerait que le tourisme soit un secteur qui se prête à la réalisation du concept de regroupement préconisé entre autres par Entreprise Miramichi. Toutefois, il est évident qu'il faut faire davantage pour élaborer une approche intégrée au développement touristique de la région.

Comme première étape, il faudrait élaborer une stratégie touristique globale. Des personnes représentant l'industrie et les gouvernements doivent participer activement à l'élaboration de cette stratégie. Le groupe de travail a examiné divers éléments d'une stratégie, mais il estime que l'élaboration de cette stratégie devrait incomber aux intervenants. En l'absence d'une telle stratégie, il est difficile de s'assurer que les initiatives visées procurent au secteur touristique les meilleurs avantages en venant compléter les activités et l'infrastructure en place. La stratégie pourrait prendre appui sur la beauté naturelle de la région de Miramichi et sur le patrimoine, la culture, les festivals et les événements dans la région. Dans la mesure du possible, elle devrait mettre l'accent sur l'emploi à longueur d'année. Elle pourrait inclure le développement professionnel d'exploitants existants et nouveaux. Elle devrait tenir compte des besoins et intérêts particuliers des touristes actuels (par exemple, selon une enquête de Tourisme et Parcs, 43 % des nuitées dans la région de Miramichi correspondent à des touristes provenant du Québec). La stratégie devrait aussi viser à attirer de nouveaux touristes dans la région.

Plusieurs recommandations quant à des projets d'immobilisations particuliers, dont bon nombre sont manifestement valables, ont aussi été présentées au groupe de travail. Elles comprenaient l'aménagement de l'infrastructure et des attractions suivantes :

- plan d'aménagement riverain de Miramichi ;
- French Fort Cove Eco Centre ;
- New Brunswick Wildlife Centre à Blackville ;
- île Middle ;
- Metepenagiag Heritage Park ;
- inclusion de l'idée d'un village irlandais dans l'aménagement du quartier historique des affaires de la rue Water ;
- lac Després près de Rogersville ;
- amélioration de l'infrastructure de la Station Wharf Marina.

Une fois que la stratégie de développement touristique aura été préparée, des projets particuliers pourraient être appuyés grâce au fonds spécial établi conformément au plan d'action.

Aménagement d'une ou plusieurs attractions touristiques vedettes clés

Les régions avoisinantes, la Péninsule acadienne et Kent, ont des attractions vedettes telles que le Village Historique Acadien, le Pays de la Sagouine et le parc national de Kouchibouguac. Ces attractions vedettes retiennent l'attention des touristes et les motivent à venir visiter une région donnée. Les autres exploitants et attractions touristiques dans la région bénéficient alors des retombées. À l'heure actuelle, Miramichi ne dispose d'aucune attraction vedette distinctive du genre. Parmi les projets d'infrastructure signalés au groupe de travail, le plus prometteur est peut-être le Metepenagiag Heritage Park, pour l'interprétation du lieu Oxbow et du tumulus Augustine, tous deux désignés lieux historiques provinciaux et nationaux. En fait, il s'agit des lieux historiques autochtones les plus importants dans l'Est canadien. Metepenagiag est aussi la plus ancienne collectivité continuellement habitée au Nouveau-Brunswick, à savoir pendant plus de 3 000 ans. Un tel aménagement attirerait sûrement dans la région de nombreux nouveaux touristes, y compris de l'Europe. Le groupe de travail estime que le projet constitue une excellente occasion de coopération entre les différents niveaux de gouvernement. Le groupe de travail estime que la province devrait appuyer un tel aménagement, qui viendrait compléter Kings Landing et le Village historique acadien.

Recommandation 8

Qu'une stratégie touristique soit élaborée, que la préparation de cette stratégie soit appuyée par le plan d'action de Miramichi, possiblement de concert avec les régions avoisinantes de Chaleur, de la Péninsule acadienne et de Kent, et que des fonds provenant du plan d'action servent aussi à former un partenariat avec d'autres pour mettre en œuvre des initiatives particulières figurant dans la stratégie de développement touristique de Miramichi.

Recommandation 9

Que la province encourage l'aménagement d'une attraction vedette de première classe dans la région de Miramichi afin d'accroître le nombre de touristes qui font de la région une de leurs destinations clés de voyage.

Développement de la technologie de l'information (TI)

Au cours des dernières années, la région de Miramichi a acquis son propre savoir-faire dans l'industrie de la technologie de l'information grâce au CCNB à Miramichi et à Miratech. Le collège dispose d'excellentes installations de formation dans les domaines de l'animation, de la création multimédia, de la modélisation tridimensionnelle et ainsi de suite. Des petites et moyennes entreprises travaillent actuellement dans le secteur de la TI dans la région. L'établissement du Centre de recherche appliquée et d'innovation qui est proposé dans le présent plan d'action (recommandation 14) accroîtra la capacité de former des ressources humaines hautement qualifiées dans le secteur de la TI. Toutefois, la demande en ressources du genre est très élevée, et, en l'absence d'incitatifs, il sera difficile de les garder dans la région.

Diverses options pourraient être examinées pour stimuler la création d'emplois en TI dans la région. Par exemple, des incitatifs pourraient être offerts aux entrepreneurs qui veulent engager des étudiants ou diplômés en TI, afin d'encourager le maintien des ressources humaines en question. Une autre possibilité serait d'établir un programme de mentorat à l'intention de nouveaux entrepreneurs.

Les membres du groupe de travail estiment que la TI, tout comme le tourisme, est un secteur qui se prêterait à la mise en œuvre du concept de regroupement dans la région de Miramichi. Les entreprises auraient avantage à travailler ensemble et à partager de l'équipement et des connaissances spécialisées. La plupart des entreprises actuelles en TI sont relativement récentes. Il faudrait donc déployer des efforts pour stabiliser les entreprises actuelles. Il faudrait aussi envisager d'améliorer l'infrastructure actuelle. Des alliances stratégiques et le réseautage devraient être perçus comme des éléments clés d'une approche réussie du développement du secteur économique de la TI. Là encore, le groupe de travail estime que le gouvernement pourrait aider à faire du concept de regroupement une réalité.

Recommandation 10

Qu'une considération spéciale soit accordée à l'appui de l'établissement de nouvelles entreprises ou à l'expansion d'entreprises actuelles en TI dans la région de Miramichi.

ÉDUCATION ET FORMATION***Programme flexible de recyclage professionnel***

Dans *Le plan de prospérité du Nouveau-Brunswick*, la pierre angulaire Formation et recyclage professionnels comporte l'action prioritaire suivante : fournir une gamme efficace de programmes afin que les travailleurs aient accès à des possibilités de formation et de recyclage professionnels qui améliorent leur employabilité à long terme. Le profil de la région dégage le besoin de rehausser le niveau d'éducation de base de la population active de la région de Miramichi. À cet égard, la Miramichi ne diffère pas des autres régions de la province. Dans le passé, les industries axées sur les ressources naturelles, qui sont le pilier de l'économie régionale, ont fourni

de nombreux emplois qui exigeaient un niveau d'études peu élevé. En réalité, moins d'emplois s'offrent aujourd'hui aux personnes moins instruites. La plupart des employeurs exigent maintenant comme minimum un niveau d'études de 12^e année.

En outre, le changement technologique oblige la main-d'œuvre actuelle à se recycler et à acquérir de nouvelles compétences. Pour bien des gens, ce n'est pas une tâche facile. La formation en cours d'emploi est utile, mais elle n'est pas toujours facilement accessible ou adéquate. Les personnes actives sur le marché du travail ont besoin d'un accès opportun, facile et flexible à des possibilités d'éducation et de formation. Il n'est pas raisonnable de demander à une personne, après une pleine journée de travail, surtout dans les régions plus rurales et plus éloignées, de faire un trajet aller-retour en soirée, souvent par des temps d'hiver, pour un recyclage scolaire ou professionnel.

Le changement technologique crée inévitablement des problèmes. Par ailleurs, le changement technologique ouvre aussi de nouvelles possibilités. L'éducation et la formation sont un cas typique. La main-d'œuvre aura besoin d'acquérir de nouvelles compétences ou de se perfectionner. Or, justement, la technologie peut faciliter l'accès à l'acquisition de ces nouvelles compétences. L'apprentissage à distance devient de plus en plus d'accès facile. La présence répandue de services à large bande signifie que des services auparavant seulement offerts dans les centres urbains peuvent être rapidement étendus à l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Il faut promouvoir l'apprentissage continu, qui peut être progressivement rendu accessible au niveau communautaire au moyen de la technologie de l'information, y compris la formation sur le Web. La formation par Internet offre deux nets avantages : accès sur place et aux heures que la personne choisit elle-même.

La récente annonce commune faite par le gouvernement fédéral et la province de concert avec Aliant mettra rapidement le Nouveau-Brunswick à l'avant-garde pour ce qui est de l'accès rapide aux services Internet dans les régions rurales. Le campus de Miramichi du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick a été un pionnier dans l'apprentissage par Internet au moyen d'ordinateurs. Les membres du groupe de travail estiment que la région de Miramichi présente à la fois les besoins et les atouts pour devenir un banc d'essai afin de tirer avantage des possibilités qu'offre la technologie pour améliorer les niveaux d'études et de compétences de la population active de la région. En outre, il devrait être possible de réaliser un tel objectif dans les deux langues officielles.

Le groupe de travail estime qu'il faudrait encourager le ministère de l'Éducation et le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi, par l'entremise du réseau des collèges communautaires, à élaborer un programme flexible qui permettrait aux gens de rehausser leurs niveaux de formation et d'éducation tout en demeurant actifs sur le marché du travail. En outre, ce programme devrait comprendre une formation sur mesure afin de répondre pleinement aux besoins du marché.

Recommandation 11

Qu'un programme plus flexible soit établi pour permettre aux gens de rehausser leurs niveaux de formation et d'éducation tout en demeurant actifs sur le marché du travail.

Enseignement postsecondaire : cours au CCNB Miramichi et cours universitaires

Le Nouveau-Brunswick dispose d'un réseau de 11 collèges communautaires, qui offrent plus de 120 programmes ordinaires et une gamme de programmes et cours à contrat et d'éducation à distance. Le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick a un campus anglophone dans la région de Miramichi, le CCNB Miramichi.

Selon l'annuaire de l'année scolaire 2002-2003, le CCNB Miramichi offre 19 programmes à temps plein, de nombreux programmes de formation à contrat et près de 30 cours en ligne. Environ 3 000 élèves y suivent divers programmes, y compris 600 élèves ordinaires à temps plein. Le CCNB Miramichi est le principal collège au Nouveau-Brunswick en sciences forestières, écotecnologie, services de protection, animation et technologie graphique, technicien de service en réfrigération dans les transports et technologies de l'apprentissage.

Il faut remarquer que les élèves qui fréquentent les collèges communautaires ne sont pas seulement les personnes qui habitent près d'un collège donné. Des élèves d'autres régions de la province viennent au CCNB Miramichi, tout comme des élèves de la région de Miramichi doivent fréquenter d'autres collèges, en fonction des cours donnés dans chaque collège.

Le groupe de travail propose que le CCNB Miramichi collabore avec des groupes communautaires pour déterminer les programmes clés relativement aux besoins de développement économique de la région. Au cours des consultations et des délibérations du groupe de travail, la question des programmes du CCNB Miramichi a été soulevée à maintes reprises comme domaine où des améliorations pourraient donner lieu à une plus grande inscription d'élèves et des répercussions plus importantes sur l'économie de la région. Le CCNB Miramichi revêt une importance clé pour le développement de la région, et aucun effort ne devrait être ménagé pour optimiser l'apport du collège aux efforts de développement régional. Parmi les programmes suggérés figurent les suivants :

- métiers d'électricien, de plombier et de charpentier ;
- formation dans le domaine de l'accueil et du service à la clientèle ;
- plus de formation en langue seconde (français).

Depuis 10 ans, des cours universitaires sont offerts dans la région. Ils sont très en demande. L'accès à des cours du genre est très important dans la région afin de pouvoir relever les défis de l'économie du savoir de demain. Il faudrait sérieusement envisager d'augmenter le nombre de cours offerts.

La technologie devrait permettre d'offrir d'autres cours, et il ne s'agit pas forcément de se limiter à des cours offerts par des universités situées au Nouveau-Brunswick.

Le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick et NB Branché, au ministère de l'Éducation, pourraient aussi explorer la possibilité d'offrir des cours par l'entremise de centres d'accès communautaires, surtout dans les régions éloignées. Une telle approche sera possible à mesure que les services à large bande seront offerts dans la plus grande partie de la région au cours des deux prochaines années.

Recommandation 12

Que le CCNB Miramichi examine ses programmes actuels et envisage d'établir de nouveaux programmes pour optimiser son apport au développement économique de la région.

Recommandation 13

Qu'un soutien soit accordé pour continuer d'offrir les cours universitaires actuels et qu'un plan soit dressé pour augmenter le nombre de programmes universitaires offerts dans la région de Miramichi.

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Centre de recherche appliquée et d'innovation

Au fil des années, le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) Miramichi a joué un rôle de chef de file dans la mise sur pied de spécialités telles l'apprentissage en ligne, la création multimédia, la technologie de la modélisation tridimensionnelle et la conception de jeux électroniques, en plus de prendre des initiatives dans les secteurs de l'environnement et de la foresterie.

En 2000, le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) et le Nouveau-Brunswick ont annoncé une entente en vue d'établir au Nouveau-Brunswick un institut en affaires électroniques, avec des installations à Fredericton, à Moncton et à Saint John. L'entente prévoit des chercheurs dans les installations universitaires. Le CCNB Miramichi a été inclus dans l'entente, du fait de l'installation d'un réseau de recherche à grande vitesse (CA*net 4) qui relie l'installation de Miramichi à d'autres dans la province. Toutefois, l'entente ne prévoit pas des chercheurs à l'installation de Miramichi.

Le CCNB Miramichi aimerait maintenant établir un Centre de recherche appliquée et d'innovation pour fournir à la clientèle et aux partenaires des services de qualité qui répondent aux besoins de l'industrie dans les domaines de l'innovation, du développement et du transfert de la technologie. Le CCNB Miramichi serait en meilleure position de proposer et de mener des projets de recherche s'il comptait parmi son personnel un chercheur principal expérimenté et hautement qualifié ainsi qu'une infrastructure de soutien. Un investissement dans l'infrastructure de recherche et des chercheurs permettra au CCNB Miramichi de rehausser la valeur de son lien actuel avec le CNRC.

La mondialisation des marchés fait que la recherche et l'innovation sont plus que jamais des éléments essentiels à la croissance des entreprises. Le centre en question favoriserait l'innovation et appuierait des projets en vue de maintenir et d'accroître les emplois dans la région de Miramichi. Un tel investissement permettra aussi au CCNB Miramichi d'appuyer l'innovation et le développement dans d'autres régions du Nouveau-Brunswick.

Le CCNB Miramichi et le CNRC ont déjà signé un protocole d'entente qui permet une collaboration des deux parties dans divers domaines. Un tel partenariat avec le CNRC ouvrira aussi des possibilités d'emploi aux élèves et aux diplômés. Des possibilités de recherche au CCNB Miramichi ont déjà été cernées, dans des domaines tels que :

- applications en matière de réalité augmentée ;
- solutions de gestion du contenu d'apprentissage ;
- technologie d'informatique de poche ;
- dépôts d'objets d'apprentissage ;
- modélisation tridimensionnelle ;
- technologie de serveur client léger ;
- gestion du savoir.

La plupart des initiatives en question sont liées au secteur de la TI sous l'angle de la recherche pure. Toutefois, bon nombre des applications pourraient avoir un lien direct avec des secteurs plus traditionnels tels que la foresterie et les pêches. Elles pourraient aussi être utiles dans les domaines de l'éducation et de la formation dans le système scolaire ou le milieu universitaire, y compris pour l'apprentissage continu. La commercialisation des résultats en partenariat avec l'industrie aidera à créer des emplois.

Le secteur privé aurait accès à des spécialistes et à la technologie, tandis que les compagnies locales bénéficieraient de soutien pour les aider à demeurer compétitives dans une économie mondiale. En outre, le centre servirait de catalyseur pour stimuler la recherche appliquée et l'innovation.

Recommandation 14

Qu'un Centre de recherche appliquée et d'innovation soit établi au CCNB Miramichi.

INFRASTRUCTURE STRATÉGIQUE

Large bande et développement

En général, il est considéré que la large bande offre le potentiel de nouvelles possibilités dans divers domaines, y compris l'apprentissage, la santé, les affaires et le divertissement.

Les avantages que procure la large bande peuvent comprendre des possibilités telles que :

- fournir de meilleurs soins de santé et services de soins à domicile ;

- faciliter l'apprentissage en ligne et à distance ;
- améliorer l'accès aux services gouvernementaux ;
- encourager les affaires électroniques auprès d'entreprises qui offrent de nouvelles applications et de nouveaux services rendus possibles par la large bande ;
- encourager le commerce électronique du fait que les entreprises peuvent vendre des produits et services en ligne sur Internet et échanger des pratiques exemplaires ;
- permettre la participation de la population à des questions d'intérêt local, régional ou national.

Pour réussir, les entreprises ont besoin d'avoir accès à une infrastructure. Les routes, le chemin de fer, les ports et les aéroports sont des éléments clés du développement économique. Les parcs industriels ont aussi permis à l'industrie d'avoir accès, à un coût raisonnable, à des services essentiels comme l'eau et les égouts ainsi que le courant triphasé.

Dans la nouvelle économie fondée sur le savoir et plus mondialisée, l'information, ainsi que sa transformation et sa transmission, joue un rôle crucial dans le développement des régions et des collectivités. L'importance de la large bande ne se limite pas aux entreprises technologiques spécialisées. L'accès à la large bande est tout aussi important aux entreprises actives dans les secteurs plus traditionnels de l'économie. Le facteur déterminant est le besoin de recevoir et de transmettre un gros volume d'information et de données.

Le projet d'envergure provinciale annoncé en novembre 2003 donnera accès à des services à large bande à

- **90 %** des ménages ;
- **94,7 %** des lignes d'affaires ;
- **94 %** des centres d'accès communautaires ;
- **97 %** des écoles ;
- **100 %** des parcs industriels et commerciaux ;
- **98 %** des centres de santé et les sept aéroports principaux ;
- **100 %** des collectivités de Premières nations.

À l'heure actuelle, environ 40 % des ménages de la Miramichi ont accès à des services à large bande. Une fois le plan mis en œuvre, il est estimé qu'environ 80 % des ménages de la Miramichi y auront accès, contre 90 % à l'échelle provinciale. Il faudra une technologie de remplacement pour permettre aux autres 20 % des ménages d'avoir accès aux services à large bande.

À mesure que l'accès aux services à large bande devient plus largement répandu, il faut que les entreprises et les collectivités se rendent compte du potentiel qu'une telle technologie présente pour le développement de la région. Il faudrait aussi prendre des mesures pour encourager la plus grande utilisation possible des services à large bande. Ces mesures pourraient comprendre des colloques ou des ateliers, et même des incitatifs financiers.

Recommandation 15

Que les gouvernements encouragent l'accès à des services à large bande par les autres 20 % des ménages de la Miramichi et que des mesures soient prises pour encourager l'utilisation de la large bande par les entreprises et les collectivités.

AUTRE**Centres multifonctionnels pour les jeunes**

Comme il a été déjà mentionné, les membres du groupe de travail ont été impressionnés par le dynamisme des groupes de jeunes rencontrés au cours du processus de consultation. Ces jeunes sont l'avenir de la région, et il faut pleinement appuyer leurs besoins de développement. Le plan d'action de la Péninsule acadienne a amené le gouvernement du Nouveau-Brunswick à investir des fonds pour établir des centres multifonctionnels pour les jeunes, dont le but est de promouvoir une meilleure qualité de vie pour les jeunes de 12 à 17 ans. Les membres du groupe de travail estiment que la région de Miramichi a besoin de centres du genre. La structure de chaque centre à chaque emplacement n'a pas besoin d'être absolument identique. L'objectif devrait être de prendre appui sur les ressources qui existent. Une condition préalable à la création d'un centre serait un engagement manifeste de la collectivité à en assurer le fonctionnement continu.

Plus précisément, les centres sont des endroits sûrs que des organismes sans but lucratif mettent à la disposition des jeunes, où ces derniers ont accès à des professionnels adultes tels que des facilitateurs, des enseignants ou des travailleurs sociaux qui sont disposés à les écouter et à leur offrir un soutien pédagogique et autre. Les activités et services offerts comprennent :

- des séances d'animation, de formation et d'information afin de favoriser une plus grande autonomie et un sens des responsabilités dans un contexte où il est permis d'essayer, de gaffer puis d'essayer de nouveau ;
- des services de soutien aux décrocheurs et de l'aide avec les devoirs scolaires ;
- des services pour faciliter l'acquisition d'un sens de compétence, de l'estime de soi et de la confiance ;
- un accès à des services informatiques pour la recherche, les travaux scolaires ou simplement pour des jeux et des conversations interactives.

Recommandation 16

Que des centres multifonctionnels pour les jeunes soient établis dans la région.

ANNEXES

ANNEXE A : MANDAT

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PROSPÉRITÉ POUR LA RÉGION DE MIRAMICHI

CONTEXTE

Le mandat du Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi est de préparer un plan d'action pour favoriser le développement économique futur de la région de Miramichi. Le plan devrait prendre appui sur les forces inhérentes de la région, traduire la vision de la population locale quant au développement de l'économie de demain et être élaboré en harmonie avec le plan de prospérité du gouvernement du Nouveau-Brunswick.

Entreprise Miramichi a déjà entamé un processus de planification en fonction d'une approche fondée sur les secteurs économiques. Les secteurs à l'examen étaient les suivants :

1. foresterie ;
2. pêches et aquaculture ;
3. fabrication ;
4. tourisme ;
5. industries du savoir ;
6. centres de service à la clientèle ;
7. exploitation minière et tourbe ;
8. services.

Le plan de prospérité est un cadre stratégique général de 10 ans à l'échelle provinciale, axé sur les facteurs économiques fondamentaux que constituent l'innovation, la productivité et la vocation exportatrice, qui sont des déterminants de succès dans l'actuelle économie du savoir. Il s'agit d'une approche fondée sur des thèmes stratégiques. Un élément clé de la tâche du groupe de travail sera donc de concilier l'approche sectorielle qu'Entreprise Miramichi a adoptée et l'approche fondée sur des thèmes stratégiques que le plan de prospérité préconise.

Le plan d'action qui en résultera doit cibler les quatre thèmes suivants :

1. diversification économique ;
2. éducation et formation ;
3. recherche et développement ;
4. infrastructure stratégique.

L'expansion des entreprises existantes, alliée avec la création de nouvelles entreprises par des entrepreneurs locaux ou de l'extérieur, devrait faciliter la diversification économique dans la région et produire une économie régionale vigoureuse. Le plan d'action devra donc avant tout renforcer l'entrepreneuriat existant dans la région tout en encourageant de nouvelles entreprises commerciales

par des investisseurs de la région aussi bien que de l'extérieur, ce qui procurera une importante création d'emplois dans la région.

Au début, l'économie était prospère, fondée sur les industries du bois d'œuvre et de la construction navale en combinaison avec un commerce florissant du poisson et des fourrures. Les pêcheries de la baie Miramichi avaient une renommée mondiale. L'approvisionnement de la marine britannique en mâts était tout à l'avantage de l'industrie locale. Le grand incendie de 1825 dans la Miramichi a mis fin à l'industrie des mâts, mais la construction navale s'est poursuivie jusqu'à la fin du 19^e siècle, cédant alors la place à l'industrie forestière.

Même si des progrès ont été réalisés au fil des ans dans la diversification de l'économie régionale, il demeure que cette économie dépend encore trop de ses ressources naturelles et de leur transformation. Une économie axée sur les ressources naturelles tend souvent à fluctuer selon des cycles économiques. En outre, l'économie de la région a souffert de la rationalisation de l'industrie forestière ainsi que de la fermeture de Heath Steele Mine et de la Base des Forces canadiennes Chatham. La fermeture prévue de Brunswick Mine aura aussi des répercussions importantes sur l'économie de la Miramichi.

Il faut profiter au maximum des possibilités économiques. Les entreprises existantes ont besoin d'innover afin d'être compétitives dans l'économie mondiale. L'économie de la région a besoin d'une population active bien formée, capable de s'adapter à un milieu de travail en évolution. Il faut faire plus pour accélérer le développement de la nouvelle économie du savoir, dans la région. Il faut déployer plus d'efforts pour exploiter le potentiel énorme des technologies de l'information et des communications pour répondre aux besoins des industries traditionnelles aussi bien que de la nouvelle économie.

L'objectif est de créer des nouveaux emplois rémunérateurs et à longueur d'année afin d'améliorer la qualité de vie de la population de la région. Un esprit entrepreneurial ravivé mènera à l'établissement de nouvelles entreprises, tandis que l'innovation mènera à la création de nouveaux produits et services et à l'expansion des marchés d'exportation.

Le Groupe de travail sur la prospérité pour la région de Miramichi, composé de 10 membres, préparera un plan d'action de cinq ans et formulera des recommandations visant des répercussions favorables sur le renouveau économique de la région.

MANDAT

1. Le groupe de travail sera composé de 10 représentants de la région et de deux experts-conseils retenus par la Société de développement régional (SDR).

2. Le territoire comprendra dans leur entier les circonscriptions provinciales de *Miramichi-Sud-Ouest*, de *Miramichi-Centre*, de *Miramichi—Baie-du-Vin*, la partie de *Baie-de-Miramichi* située à l'ouest de la rivière Bartibog et la partie de *Rogersville-Kouchibouguac* comprenant les paroisses civiles d'Acadieville et de Rogersville (y compris le village de Rogersville).
3. Le groupe de travail consultera les collectivités, les organismes et les personnes qui participent au développement économique de la région et examinera tous les rapports et études antérieurs pertinents, y compris la documentation la plus récente réunie par suite du processus de planification stratégique entamé par Entreprise Miramichi. Le groupe de travail recommandera un plan d'action clair, fondé sur les quatre thèmes suivants :
 - diversification économique ;
 - éducation et formation ;
 - recherche et développement ;
 - infrastructure stratégique.
4. Le groupe de travail doit établir des objectifs à court, à moyen et à long terme fondés sur les quatre thèmes comme cadre du plan d'action. Le plan d'action devrait se fonder sur des mesures concrètes qui ne dépendent pas d'autres études. Il faudrait profiter au maximum de la documentation et des études existantes pour formuler un plan d'action clair.
5. Le groupe de travail sera coprésidé par deux membres désignés par le premier ministre.
6. Le groupe de travail présentera son plan d'action au premier ministre au plus tard à la fin de février 2004.
7. La Société de développement régional fournira un soutien administratif et logistique au groupe de travail.

ANNEXE B : RÉFÉRENCES

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PROSPÉRITÉ POUR LA RÉGION DE MIRAMICHI

- Beaudin, Maurice (sous la direction de). 1999. *La région économique du nord-est du Nouveau-Brunswick*, Moncton, Institut canadien de recherche sur le développement régional.
- Commission du district d'aménagement de Miramichi. 2000. *Demographic Profile: Draft*.
- Consultation: Grande Région de Rogersville (2 avril 2003) – Stratégie de développement communautaire – Région de Kent.
- Crandall & Associates. 1985. *Marina Feasibility Study for Miramichi River, Northumberland County, New Brunswick. Final Report*.
- Daniel K. Glenn Ltd. 1999. *Miramichi Riverfront Strategic Plan*.
- FGA Consultants Ltd., en association avec Daniel K. Glenn Ltd. 2000. *Economic Impact Analysis of Miramichi Riverfront Eco-Museum Developments*.
- FGA Consultants Ltd. 1999. *City of Miramichi: Municipal Development Plan Background Document*.
- Groupe de travail Restigouche-Chaleur. 2002. *Restigouche-Chaleur : ouvert aux affaires*. Rapport du Groupe de travail Restigouche-Chaleur.
- Implementation Committee for the Economic Building Workshop and by the Atlantic Region Economic Development Officers. 2000. *Strategies for Building Aboriginal Economy*.
- Implementation Committee for the Economy Building Workshop and the Atlantic Region Economic Development Officers. 2001. *Strategies for Building the Atlantic Aboriginal Economy*.
- JGV Consultants Inc., Pro-Results and RRC Consultation. 2003. *Kent Region 2015: People, Opportunities, Prosperity – Kent Region Community Economic Strategy 2003-2006*.
- Landal Inc., en partenariat avec Han Martin Associates. 2003. *Final Report on the Miramichi Bay Forum*.
- LeBreton, Samuel. 2003. *Socio-Economic Profile: Miramichi*.
- Marshall Macklin Monaghan Limited. 1988. *Irish Canadian folk park development plan*.
- Miramichi Region Development Corporation Inc. 2000. *Miramichi. Our River. Our People. Our Future: Global Wisdom*.
- Miramichi Region Development Corporation Inc. 2000. *Human Resources Profile: Northumberland County*.
- Miramichi Region Development Steering Committee. 1996. *Miramichi Region Community Economic Development Plan: Final Background Report*.
- Miramichi Region Development Steering Committee. 1996. *Miramichi Region Community Economic Development Plan: Final Main Report*.
- Nouveau-Brunswick. 2003. *Prospérer à l'heure de la mondialisation : Stratégie internationale du Nouveau-Brunswick*.

- Nouveau-Brunswick. 2002. *Vers un meilleur avenir : Le plan de prospérité du Nouveau-Brunswick*.
- Nouveau-Brunswick. Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. 2000. *Profil de compétences de la population active du sud-ouest de Miramichi*.
- Nouveau-Brunswick. Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. 2000. *Profil de la main-d'œuvre du sud-ouest de Miramichi : sommaire*.
- Nouveau-Brunswick. Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. 2000. *Southwest Miramichi Supplementary Labour Profile*.
- Nouveau-Brunswick. Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Direction de l'analyse du marché du travail. 2002. *Profil d'Entreprise Miramichi (Agence de développement économique communautaire)*.
- Nouveau-Brunswick. Ministère du Tourisme et des Parcs. 2002. *Profil-consommateur de la Route de la rivière Miramichi*.
- P.K. Consulting. 2003. *Strategic Plan for the Miramichi Region*.
- P.K. Consulting. 2003. *Strategic Plan for the Miramichi Region - Background Report*.
- Pro-Résultats Inc. 1998. *La Stratégie de développement économique pour la grande région de Rogersville*.
- Reid, Laurel. 2002. *The Route to Sustainability: Miramichi River Valley Tourism - Market Development Assessment and Long-term Development & Marketing Plan*.
- SGE Group. 2002. *Miramichi Economic Development Initiative: Final Report*.
- SGE Group. 2002. *Miramichi Economic Development Initiative: Supplemental Report*.
- Salt River Associations. 2000. *Miramichi Region Information Technology Strategy: A Report to the Miramichi Shared Visions Group*.
- Saulis, Doreen G. 2003. *Human Resource Study for Rebuilding an Atlantic Aboriginal Economy*.

ANNEXE C : DOCUMENTATION REÇUE

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PROSPÉRITÉ POUR LA RÉGION DE MIRAMICHI

EXPOSÉS PRÉSENTÉS AU COURS DE L'AUDIENCE PUBLIQUE

1. Membres de la Miramichi Region Tourism Association et de la Miramichi River Valley Tourism Association
2. Shared Vision
3. Mighty Miramichi Inc.
4. Greg Morris
5. Knowledge Pool Canada
6. Carrefour Beausoleil
7. Régie régionale de la santé de Miramichi
8. Brent Carter
9. Entreprise Kent
10. Chamber of Commerce
11. Morris Green
12. Retirement Miramichi
13. We Care - Home Health Services
14. École Secondaire Assomption
15. Village de Rogersville
16. École secondaire James M. Hill
17. Ville de Miramichi
18. Downtown Miramichi Business Network
19. Historic Water Street Business District Corporation

20. Miramichi Airport Commission
21. École secondaire Miramichi Valley
22. Ernie MacMillan
23. Carman Bryenton
24. Cozy Lodge Complex
25. Bob Colette
26. James Comeau
27. George Smith
28. Miramichi and District Labour Council

AUTRE DOCUMENTATION PRÉSENTÉE AU GROUPE DE TRAVAIL

29. Roger Mazerolle
30. Roy Innes
31. Le comité de la Stratégie de développement de la grande région de Rogersville
32. Millenium Marine Inc.
33. Downtown Miramichi Business Network
34. Chambre de commerce de Rogersville
35. Patrick Finnigan
36. Entreprise Miramichi
37. Roger Richard
38. Natuaqanek Cultural Centre Inc.
39. J. Francis Malley
40. Nation mi'kmaq Metepenagiag
41. Roberta Daigle

- 42. Station Wharf Marina Inc.**
- 43. Kevin Gallant**
- 44. Irish Festival Inc.**
- 45. David Clark**
- 46. Middle Island Irish Historical Park**
- 47. Le rév. John Stewart et Winston Curtis**
- 48. Child Safety Research and Innovation Center (CSRIC)**
- 49. Collège communautaire du Nouveau-Brunswick à Miramichi**

ANNEXE D : SOMMAIRE DES RECOMMANDATIONS

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PROSPÉRITÉ **POUR LA RÉGION DE MIRAMICHI**

Recommandation 1

Qu'un fonds spécial soit établi pour financer les activités du plan d'action de Miramichi, que le fonds soit supplémentaire par rapport aux programmes gouvernementaux existants et soit administré par la Société de développement régional, qui verrait aussi à assurer une dotation suffisante pour coordonner la mise en œuvre de ce plan d'action, et que le fonds soit d'un montant précis et d'une durée fixée.

Recommandation 2

Qu'une stratégie de promotion régionale, mettant l'accent sur les réussites et les forces de la région de Miramichi, soit élaborée et mise en œuvre.

Recommandation 3

Qu'un programme de contributions non remboursables soit établi pour la région de Miramichi et que le programme s'applique aux nouveaux projets aussi bien qu'à l'expansion des activités existantes.

Recommandation 4

Qu'un programme de crédit d'impôt à l'investissement soit établi pour la région de Miramichi et que le programme s'applique aux nouveaux projets aussi bien qu'à l'expansion des activités existantes.

Recommandation 5

Que les gouvernements soient encouragés à investir dans des entreprises créatrices d'emplois dans la région.

Recommandation 6

Que soient davantage encouragés et développés des programmes qui favorisent et appuient l'entrepreneuriat chez les jeunes, afin d'accroître l'apport positif de ces jeunes à la région.

Recommandation 7

Que des ressources soient affectées pour appuyer le développement économique de la région, surtout dans les collectivités éloignées.

Recommandation 8

Qu'une stratégie touristique soit élaborée, que la préparation de cette stratégie soit appuyée par le plan d'action de Miramichi, possiblement de concert avec les régions avoisinantes de Chaleur, de la Péninsule acadienne et de Kent, et que des fonds provenant du plan d'action servent aussi à former un partenariat avec d'autres pour mettre en œuvre des initiatives particulières figurant dans la stratégie de développement touristique de Miramichi.

Recommandation 9

Que la province encourage l'aménagement d'une attraction vedette de première classe dans la région de Miramichi afin d'accroître le nombre de touristes qui font de la région une de leurs destinations clés de voyage.

Recommandation 10

Qu'une considération spéciale soit accordée à l'appui de l'établissement de nouvelles entreprises ou à l'expansion d'entreprises actuelles en TI dans la région de Miramichi.

Recommandation 11

Qu'un programme plus flexible soit établi pour permettre aux gens de rehausser leurs niveaux de formation et d'éducation tout en demeurant actifs sur le marché du travail.

Recommandation 12

Que le CCNB Miramichi examine ses programmes actuels et envisage d'établir de nouveaux programmes pour optimiser son apport au développement économique de la région.

Recommandation 13

Qu'un soutien soit accordé pour continuer d'offrir les cours universitaires actuels et qu'un plan soit dressé pour augmenter le nombre de programmes universitaires offerts dans la région de Miramichi.

Recommandation 14

Qu'un Centre de recherche appliquée et d'innovation soit établi au CCNB à Miramichi.

Recommandation 15

Que les gouvernements encouragent l'accès à des services à large bande par les autres 20 % des ménages de la Miramichi et que des mesures soient prises pour encourager l'utilisation de la large bande par les entreprises et les collectivités.

Recommandation 16

Que des centres multifonctionnels pour les jeunes soient établis dans la région.

